



Nationellt kompetensråd 2011-09-21

Inledning



Mötet, som var Kompetensrådets fjärde, genomfördes i SKL:s lokaler i en formell lokal där maktens herrar skådade ner på mötet. Stämningen blev ändå öppen och alla närvarande bidrog till dagens diskussioner.

Presentationsrundan visade vilken oerhörd kompetens som finns i gruppen samt många olika kontaktytor och kontaktvägar. Under det år rådet funnits har det formaliserats allt mer och de flesta regioner är representerade. [Se lista med deltagare i Kompetensrådet](#)

SKL – vad händer inom funktionshinderområdet?

Vid dagens möte deltog Jonas Gumbel som är ansvarig för funktionshinderfrågor och har ett samordningsansvar i organisationen. Jonas arbetar på avdelningen för Vård och omsorg.

Dessvärre kunde ingen från Arbetsgivarpolitiska avdelningen delta i dagens möte. Det är den avdelningen som arbetar med kompetensfrågor. Förhoppningsvis kommer en representant därifrån att kunna medverka vid kommande möten.

Jonas redogjorde för arbetet med plattformar för evidensbaserad praktik i socialtjänsten. Tidigare överrensommelser har handlat om äldre och barn och unga. Mycket tyder på att nästa steg i överrenskommelsen kommer att gälla funktionshinderområdet.

Strategin för funktionshinderpolitiken ligger till grund för SKL s arbete inom funktionshinderområdet. Det gör att SKL har intensifierat diskussionen om kompetens inom daglig verksamhet, dvs. vilken kompetens behövs för att ge rätt stöd för att personer ska kunna få arbete utanför daglig verksamhet?

Innan Jonas lämnade dagens möte fick han en stående inbjudan att medverka i kompetensrådets kommande möten.



VU rapporterar

Verkställande utskottet har haft två möten. Det första var i juni – se tidigare beskrivning. Den andra träffen med VU var dagen före kompetensrådets möte, där största delen av tiden ägnades åt att lära känna varandra och lägga upp VU:s arbetsformer mm.

Socialstyrelsens uppdrag

gällande kompetens, informations material och allmänt råd

Ulla Essen, utredare på Socialstyrelsen som skulle ha medverkat men fick förhinder p.g.a. sjukdom skickade följande information till kompetensrådet:

Socialstyrelsen kommer att ta fram allmänna råd för vilken kompetens som baspersonal bör ha i verksamheter som riktar sig till personer med funktionsnedsättning, både LSS och SoL. Dessutom har Socialstyrelsen fått regeringens uppdrag att ta fram ett informationsmaterial som kan användas av arbetsgivare som underlag för deras avvägningar av vilka kunskaper och erfarenheter som kan behövas för arbete inom verksamheter som ger stöd, service och omsorg till människor med funktionsnedsättningar. Regeringsuppdraget finns beskrivet i regeringens strategi för genomförande av funktionshinderspolitiken 2011 – 2016.

Ladda ner regeringsuppdraget

Det är alltså två arbeten på gång - ett som de själva tagit initiativ till, dvs. de allmänna råden och ett som regeringen gett i uppdrag att ta fram, dvs. informationsmaterialet.

Informationsmaterialet ska presenteras för regeringen den 15 februari, men när det blir klart för publicering för arbetsgivarna är ännu inte fastställt, troligen senare våren 2012. Att ta fram allmänna råd är oftast en lång process, minst ett år, så de kommer alltså att bli klara först efter informationsmaterialet. I båda dessa arbeten kommer Socialstyrelsen vilja ha nära samarbete med kompetensrådets verkställande utskott.

Detta mottogs väldigt positivt av kompetensrådet som ser fram mot att följa arbetet.

Dialog med representanter från Myndigheten för Yrkeshögskola om behov av eftergymnasial utbildning inom området - möjligheter och hinder



Eftermiddagen ägnades åt dialog med Britt-Inger Stoltz omvärldsanalytiker och Marie Norin avdelningen för utbildningsfrågor vid myndigheten för Yrkeshögskola.

Vid föregående nationella konferens medverkade Britt-Inger och Marie och de ser att kompetensrådet kan vara ett sätt att få branschkontakt med representanter från funktionshinderområdet i landet. De efterfrågade bland annat vilken kompetens som rådet anser vara efterfrågat på eftergymnasial nivå.

En beskrivning av kompetensbehov på eftergymnasial nivå kommer att skickas in till YH myndigheten i början av oktober, dock utan att göra anspråk på att vara heltäckande.

När det handlar om de specifika kompetensbehov som kan finnas regionalt, gäller det att *deltagarna i rådet kontaktar samordnarna för de regionala kompetensplattformarna.*

[Se lista över vilka de är](#)

YH- Myndigheten är en ung myndighet som funnits i drygt två år. Utbildningsanordnare ansöker om att få starta utbildning inom yrkeshögskolan. Ansökan ska göras i samverkan med arbetslivet som måste kunna beskriva efterfrågan.

[Se bild över de utbildningar som finns inom funktionshinderområdet](#)

Ett önskemål från kompetensrådet är att utbildningar som beviljas får nationella kursplaner så att de kan användas på andra håll i landet än just där utbildningen beviljats. Det är möjligt att genomföra yrkeshögskoleutbildningar som uppdragsutbildningar. Utbildningen måste ha blivit godkänd som reguljär utbildning. [Mer information finns på myndighetens hemsida](#)

Nationell struktur för validering ska skapas står i YH:s beskrivning.

[Se YH:s hemsida valideringsinfo.se.](#)

Validering är en fråga som kompetensrådet kommer att diskutera vidare och även bjuda in representanter från myndigheten till kommande träff med kompetensrådet.

Kommande möten

Kompetensrådets nästa möte är den 14/12 och därefter den 15/3 2012, dagen efter nästa nationella konferens som är den 14/3.

VU träffas den 2/11 och den 15/12 2011 samt den 16/3.

Vad ska göras till nästa gång?

Diskutera frågan om kompetens och kompetensbehov med lokala eller regionala brukarorganisationer. Ser de behov av kompetens? Vilket behov av kompetens ser man?

Ett så kort och koncist svar som möjligt från rådets representanter senast den 1 december skickas till carin.bergstrom@stockholm.se

Innehåll i nästa möte

- Maria Holknekt, Sundsvall presenterar ICF – guiden
- Validering – YH myndigheten bjuds in för att berätta om sitt valideringsuppdrag.
- Brukarorganisationernas syn på kompetens - diskussion utifrån det som skickats in 1/12
- chefs kompetens

Dagen avslutades med en snabb utvärdering genom att var och en skrev ner den känsla man hade just då – ett ord. Med dessa ord skiljdes vi för dagen:

