

CARPE - kompetens- och statushöjande utveckling

STADENS MEDARBETARE som arbetar med funktionshindrade får nu möjlighet till kompetensutveckling inom ramarna för Carpe, ett utvecklingsprojekt startat av Stockholms stad.

Sundbyberg blev nyligen medlem i nätverket, som består av tolv kommuner med fler på väg in. Medlemskapet i Carpe innebär att anställda som arbetar med brukare inom daglig verksamhet, omsorgsboende och personligt stöd får möjlighet att delta i ett antal kompetenshöjande utbildningsinsatser, allt efter verksamhetens behov.

- På nästan alla arbetsplatser finns det nu så kallade kompetensombud, personer som är intresserade av de här frågorna. De ska uppmuntra och peppa sina kollegor att ta del av det utbud som finns. Det finns ett stort uppdämt behov av det här och vår förhoppning är naturligtvis att både kompetensen och yrkets status ska höjas, säger Kersti Waltl, utvecklingsledare på individ- och omsorgsförvaltningen.



Vad tänker du gå på för utbildning?

Leif Viklund, Ridvägens gruppbostad, kompetensombud

Jag har redan gått en som handlade om aktuell forskning inom utvecklingsstörning. Tre forskare presenterade sina resultat, bland annat om livssituationen för yngre utvecklingsstörda. Det var väldigt givande, jag kände igen mycket från mitt arbete.



Marie Hujanen, personlig assistent, kompetensombud

Just nu håller vi på att se över vad som kan passa oss som jobbar som personlig assistent. Utbildningarna som handlar om hjärnskador och MS tycker jag själv verkar mest intressanta.



Kajsa Andersson, daglig verksamhet, kompetensombud

Jag har inte funderat på det för egen del ännu, vi ser just nu över vilket behov som finns kopplat till utbud. Det här är ett ypperligt tillfälle för oss som önskar och behöver komplettera våra utbildningar och kunskaper.