



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Lägesrapport (förprojektering och genomförandeprojekt)

Projektamn: Carpe

Diarienummer: 2008-3010216

Period (samma som blanketten Ansökan om utbetalning): juli-september 2009

Inledning

Inom Socialfonden läggs stor vikt vid uppföljning och utvärderingen av verksamheten på såväl program- som projektnivå. Syftet är att bidra till lärande och god styrning medan projektet pågår. Som ett led i detta ska alla projekt lämna in en lägesrapport tillsammans med blanketten Ansökan om utbetalning.

Lägesrapporten ska vara kortfattad (1-3 A4-sidor) och kopplad till aktuell ansökan om utbetalning, samt utgå från de aktiviteter som beviljats i er ansökan om stöd.

Lägesrapporten har två delar:

1. dels en del där ni ska beskriva hur verksamheten i projektet fortskrider,
2. dels en del där ni ska redogöra för eventuella avvikelser från projektbeskrivningen.

1. Verksamheten i projektet

Beskriv kortfattat hur verksamheten i projektet fortskrider utifrån frågorna nedan:

- Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?¹
- Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?
- Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse?

PROJEKTORGANISATORISKT

Grupper

Projektledningen har haft fyra schemalagda möten, styrgruppen två och CKK ett. Vid ett av styrgruppsmötena startade en intressant diskussion om vad ett "Kunskaps- och Utvecklingscenter" kan innebära och vid det andra presenterades projektledningsförslag till transnationell aktivitet, vilket godkändes. Även i CKK startades diskussionen om Kunskaps- och Utvecklingscenter.

En chefsträff har genomförts med information, diskussion och möten med nya deltagare. Som nämnts i tidigare lägesrapport så förändras chefsgruppens

¹ Perioden ska vara samma period som ni redovisar på blanketten Ansökan om utbetalning



konstellation löpande utifrån att nya kommuner tillkommer och vid denna träff var det chefer från två nya kommuner. Vid träffen deltog Ann Lindgren från KogNUS och cheferna diskuterade sitt kompetensutvecklingsbehov inom det aktuella området.

Höstens första kompetensombudsträff (uppdelat i två grupper, en halvdag vardera) med totalt 87 deltagare var positiv och engagerande. Mycket diskussion efter att en tidigare student presenterat sin C-uppsats "Motiv till kompetensutveckling". Materialet till uppsatsen hade hon samlat bl.a. genom intervjuer med vårdare på gruppboheter i Stockholm.

En första träff har genomförts med arbetsterapeuter och sjukgymnaster. Syftet var att ringa in deras specifika kompetensutvecklingsbehov men också att se vilken kompetens som finns inom yrkesgrupperna och som kan spridas. Det var ett mycket positivt möte.

Gruppen med chefer och Kompetensombud inom personlig assistans har träffats ännu en gång. Mötet resulterade i att projektledningen fick deras synpunkter på en planerad seminarieserie kring yrkesrollen personlig assistans och olika kunskapsområden som är viktiga när man arbetar som personlig assistent. Gruppen bestämde även att starta en arbetsgrupp med kompetensombud för personlig assistans för att arbeta vidare med seminarieserien och ett eventuellt studiematerial som hör ihop med detta. Dessutom är planen att kompetensombuden ska agera "samtalsledare" vid seminarietillfällenas olika gruppdiskussioner.

Även chefsrepresentanter från olika barnverksamheter har träffats igen och diskuterat vidare om sitt behov av kompetensutveckling. Gruppen framförde även en önskan om nätverksbyggande över kommunerna för att ta tillvara på andras kunskap och få tips och idéer. Därför bestämdes att starta med en nätverksträff för de som arbetar på korttidsverksamheter och att andra typer av verksamheter därefter kan träffas i liknande nätverk om detta faller väl ut. Projektledningen ordnar med inbjudan och lokal och verksamheterna styr innehållet i träffen själva.

De kontakter som tidigare beskrivits med Kravmärkt yrkesroll har nu resulterat i att den arbetsgrupp som bildats har startat sitt arbete med att uppdatera yrkeskraven från det tidigare projektet "Modellarbetsplatser". Den person i projektledningen som ansvarar för detta, mycket stora och viktiga, arbete har även haft regelbunden kontakt med Marie Ardström, projektledare Kravmärkt Yrkesroll, vid flera tillfällen under perioden.

I olika gruppkonstellationer har projektledningen haft kontakt med såväl intresseorganisationer som fackliga organisationer.

Information

Projektets hemsida har nu, från start t.o.m. sista september, haft 16375 besökare.



Ett enkelt informationsmaterial har skapats och ligger tillgängligt på hemsidan på såväl svenska som engelska och tyska. Den tyska versionen "testades" på några ur en större grupp från Rheinland-Pfalz (en av Tysklands delstater), som var på studiebesök i Stockholm under ledning av delstatens socialminister. Träffen har resulterat i fortsatt kontakt och ett visat intresse för Carpe från deras sida.

I taltidningen "På tal om Stockholm" publicerades en intervju om Carpe.

Två informationsmöten har genomförts för nya chefer och Kompetensombud

Nya kommuner

Under sommaren fortsatte försöken att få kontakt med ansvarig person i de kommuner i länet som hittills inte nåtts med information. Två informationstillfällen har genomförts under perioden och därutöver har Upplands Väsby, Nykvarn och Salem fått särskild information. Nynäshamn har skrivit på avtalet och påbörjat sitt förprojekt. Värmdö, Nacka, Ekerö och Sundbyberg har avslutat sina förprojekt och deltar nu i kompetensutvecklingen.

Uppföljning/utvärdering

Projektledningens "internrevisor" har fortsatt sitt arbete.

Två avstämningsmöten med Ramböll har genomförts för diskussion om det fortsatta arbetet kring utvärderingen. Från Ramböll var en ny medarbetare med, vilket känns förtroendeingivande. Kontakt har fortsatt via mail och telefon angående analysramen.

Slutversionen av "processutvärderingen" har presenterats för Kompetensombud och chefsrepresentanterna och inga vidare förändringar behöver genomföras.

Möte med kursansvarig på Ersta Sköndal högskola har genomförts efter synpunkter och klagomål på kursen "Värdebaserat ledarskap". Kursansvarig presenterade förslag på förbättringar.

KOMPETENSUTVECKLING

Planering

Det bildspel som finns på hemsidan och som visar på kompetensutvecklingsbehovet kopplat till planerade och genomförda insatser uppdateras regelbundet.

Möten har genomförts med ett antal organisationer och personer för att planera kompetensutvecklingsinsatser:

Lärgården: Diverse möten med ansvariga inför kommande gymnasiekurser

Didaktus: Möte med kursansvarig inför kommande föreläsningar/seminarier inom områdena dokumentation och verksamhetsutveckling.



Maria Beroendecentrum: Träff med sjuksköterska och utbildningsansvarig för att diskutera kompetensutveckling inom området beroende i kombination med utvecklingsstörning.

Kognus: Nytt möte för informationsutbyte och diskussion om samverkan. Utbildningarna inom KogNUS har startat .

Föreningen Frihand (fritidskonsulenter i länet): Mötet resulterade i flera förslag om tänkbara kompetensutvecklingsinsatser med fritid som tema.

Handikapp & Habilitering: Planering av höstens olika kompetensutvecklingsinsatser vid olika tillfällen och med olika personer, enskilt och i grupp.

Neurologiska kliniken Huddinge sjukhus: Träff för att diskutera samarbete kring ett antal föreläsningar kring olika sjukdomstillstånd. Starten blir en föreläsning om ALS.

Gruppen kring läsombud/lättläst: Träff kring den gemensamma satsningen om Demokrati och tillgänglighet – texter.

Forskare i Uppsala: Träff med Mårten Söder och Bengt Finn. Mårten och Bengt som kommer att presentera sin studie kring spridning av metoder i LSS-verksamheter under en "metod-dag" inom CARPE.

Projektet "Egen växtkraft": Träff med projektledare Ann-Marie Stenhammar och diskuterat en eventuell framtida samverkan vid kommande kompetensutvecklingsinsatser kring temat "Delaktighet" för de som arbetar med barn.

Genomförande

Handikapp & Habilitering: *Hur talar man om utvecklingsstörning*, 22 deltagare

Samverkan med Länsstyrelseprojekt: *Del 3 utbildningssatsningen om våldsutsatta kvinnor* med 30 deltagare

Gunnel Winlund: *Att arbeta med personer med grav utvecklingsstörning*; 73 deltagare

Jakob Eklund från Mälardalens högskola: *Empati*; 52 deltagare

Samverkan med LAFA (Landstinget förebygger aids): *Unga med intellektuella funktionsnedsättningar och sexualitet*; 47 deltagare

Lernia: *Demenssjukdom hos personer med utvecklingsstörning*, 39 deltagare + fördjupningsdag med 16 deltagare

Lernia: *Diabetes*; 45 deltagare

Högskolekurser: Två kurser, 7,5 hp, om LSS, varav en för medarbetare och en för chefer, startade under perioden med totalt 58 deltagare, två kurser, 7,5 hp om *Värdebaserat ledarskap* med 55 deltagare fortsatte under perioden samt två startade för samordnare med totalt 58 deltagare och en *Introduktionskurs till högskolestudier* för chefer med 17 deltagare startade. Alla dessa kurser genomförs på Ersta Sköndal högskola. Därutöver har en kurs i *Omsorg och rehabilitering vid förvärvad hjärnskada*, 15 hp, startat på Karolinska Institutet med 32 deltagare.



Gymnasiekurser: Kursstart för *Stöd till personer med autism...*; 29 deltagare, *Pedagogiskt ledarskap*; 14 deltagare, *Utvecklingsstörning och funktionshinder*; 29 deltagare.

Lärandenätverk för Kompetensombud: träff med 87 deltagare

STRATEGISKT ARBETE

SKL och Kommunal: Två möten med Zenita Cider (SKL) och Johny Jakobsson (ombudsman på Kommunal) för diskussion om kompetensfrågor i stort. De kommande gymnasieprogrammen diskuterades, samt den ev. konferens som kommer att genomföras i samverkan mellan Carpe, SKL och storstadsnätverket. Zenitas förslag är att det är V&O college som bjuder in till konferensen. Fortsatt planering på storstadsnätverksmötet i Malmö i oktober.

Vård- och omsorgscollege: Arbetet fortskrider och ett förslag till innehåll i en yrkeshögskoleutbildning till "barnundersköterska", presenterades för referensgruppen, där Carpe ingår. Konstruktiv diskussion följde med vissa förbättringsförslag.

Skolverket: Deltagit i en heldag för avnämare för det kommande Barn och fritidsprogrammet. Programmet planeras att ha en inriktning mot arbete inom funktionshinderområdet. Fortsatt kontakt med en person i Skolverkets expertgrupp kommer att hållas.

Myndigheten för Yrkehögskola: Möte med överdirektör Mats Miljand och en medarbetare. Förutsättningslöst möte som handlade om erfarenhetsutbyte, där även möjlighet fanns att ställa frågor exempelvis om möjligheter till nationella kursplaner. Intressant kontakt inför fortsatt arbete.

FoU Södertörn: Möte med forskningsledare vid FoU Södertörn för erfarenhetsutbyte och för att se vilka möjligheter finns till samverkan. Flera intressanta saker pågår på FoU som bör spridas via Carpe. Nytt möte bokad.

Samverkan - tillgänglighet: Två referensgruppsmöten har genomförts angående projekt PROSIT – ett samverkansprojekt mellan några regionbibliotek och omsorgsverksamheter, där en representant för projektledningen finns med.

Samma person har deltagit i ett styrgruppsmöte för läsombud.

Kvinnofrid: Möte referensgrupp som diskuterade det manus som Josefin Grände skrivit till en skrift som kommer att färdigställas under senhösten. Skriften har tagits fram i ett Länsstyrelsefinansierade projektet som genomförs delvis tillsammans med Carpe.

Möte på Länsstyrelsen gällande ovanstående material eftersom ansvaret för skrift och fortsatta utbildningar flyttas över till länsstyrelsen när projektet avslutas.



Möte Kerstin Kristensen och Denise Cresso, projektledare i utvecklingscenter Dubbelt utsatt Göteborg för diskussion kring frågan om våldsutsatta kvinnor med funktionsnedsättning.

Omvärldsbevakning gällande utbildningar: Möte med representant från KY utbildning i Växjö. Intressant!

2. Avvikelse från projektbeskrivningen

Avvikelse från projektbeskrivningen ska meddelas ESF-rådets ansvariga samordnare omedelbart.

Har det förekommit några avvikelser under perioden?

Ja

Nej