



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

## Lägesrapport (förprojektering och genomförandeprojekt)

Projektnamn: Carpe

Diarienummer: 2008-3010042

Period (samma som blanketten Ansökan om utbetalning): januari 2009

### Inledning

Inom Socialfonden läggs stor vikt vid uppföljning och utvärderingen av verksamheten på såväl program- som projektnivå. Syftet är att bidra till lärande och god styrning medan projektet pågår. Som ett led i detta ska alla projekt lämna in en lägesrapport tillsammans med blanketten Ansökan om utbetalning.

**Lägesrapporten ska vara kortfattad (1-3 A4-sidor) och kopplad till aktuell ansökan om utbetalning, samt utgå från de aktiviteter som beviljats i er ansökan om stöd.**

Lägesrapporten har två delar:

1. dels en del där ni ska beskriva hur verksamheten i projektet fortskrider,
2. dels en del där ni ska redogöra för eventuella avvikelser från projektbeskrivningen.

### 1. Verksamheten i projektet

Beskriv kortfattat hur verksamheten i projektet fortskrider utifrån frågorna nedan:

- Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?<sup>1</sup>
- Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?
- Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse?

Vecka 2 startade sex personer - de flesta totalt obekanta för varandra - sitt uppdrag som projektledning i ekande tomma lokaler. De första dagarna varvades med introduktionspass, samtal för att lära känna varandra och beställningar av nödvändigheter som papperskorgar o.dy. Parallellt planerades för en "kommuntournée" (se nedan) och kommande kompetensutvecklingsinsatser.

#### Kommuntournée

Under vecka 3 besökte projektledningen (pl) de fem kommuner som utöver Stockholms stad ingår i projektet. Den information som gick ut till kommunerna inför träffarna var: "De första 45-60 minuterna vill vi träffa så många som möjligt och de

---

<sup>1</sup> Perioden ska vara samma period som ni redovisar på blanketten Ansökan om utbetalning



sista 1½ timmarna i mindre grupp och då vill vi få veta det vi behöver veta om era kommuner. Utöver det som ni anser själva att vi behöver veta så skulle vi vilja få

- en kort organisationsbeskrivning
- beskrivning av pågående projekt (i kommunen eller inom verksamhetsområdet) som berör de medarbetare som ingår i Carpe eller som på något sätt tangerar projektet
- resultat av tidigare projekt eller utvecklingsarbete som ni anser vore värdefullt för andra kommuner att ta del av
- vilka frågor är de största för dagen hos er? Vad upptar chefers och medarbetares tid och tankar?
- vad hoppas ni att Carpe ska leda till? Vad ska projektet ha uppnått till den 31 dec. 2010?"

Det visade sig vara en bra start ur olika perspektiv: de nya i pl fick höra en beskrivning av projektet ett flertal gånger och de vanligaste frågorna, pl som helhet fick viktig och intressant information om de olika kommunerna samt medarbetarna i kommunerna uppskattade att pl prioriterade dessa besök.

Stadsdelsförvaltningarna i Stockholms stad har fått erbjudande om liknande besök.

#### Planeringsdagar

Den 21-22 januari hade pl planeringsdagar för att påbörja diskussion om vision, mål planerade kontakter, riskanalys, informationsplan, tidsplan, Rambölls utvärderingsplan (se nedan), Kompetensombud samt gruppens mötestider under hela våren.

Därutöver användes studiecirkelmaterialet "Så får vi det bra på jobbet" som tagits fram i ett tidigare projekt och som används som ett led i teamutveckling. Det materialet kommer pl att använda igen ett flertal gånger under projekttiden. Information om det kommer också att spridas så att det används i många arbetsgrupper för att öka tilliten och därmed användandet av befintlig kompetens.

#### Utvärdering

Företaget Ramböll har fått i uppdrag att göra en extern utvärdering av projektet och kontakt togs redan innan projektstart. Under januari hade ansvariga konsulter från Ramböll och pl kontakt både på gemensamma möten och via mail för att ta fram en utvärderingsplan.

#### Kompetensutvecklingsinsatser

Redan den 9 januari startade den första insatsen i projektet, nämligen en kurs för chefer på Ersta Sköndals högskola om LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) och representant för pl hälsade välkommen och tog bilder som finns på projektets hemsida.

Därutöver genomfördes två uppskattade föreläsningar med 70 deltagare på vardera (=fullsatt), den 15:e om utvecklingsstörning och åldrande samt den 30:e om God man-skap med brett deltagande av föredragshållare.



### Grupper

Utöver pl:s dokumenterade möten träffades gruppen CKK (Carpe kommunkontakt) en gång. Gruppen består av en person per kommun (ej Stockholms stad, utan två av pl har dubbelroll och representerar även Stockholmsperspektivet), som har ett övergripande uppdrag i den egna kommunen. Vissa av deltagarna var lokala projektledare under förprojektet. Den gruppen kommer att träffas kontinuerligt under hela projektiden. Den gruppen kommer att utökas med representanter för de kommuner som eventuellt tillkommer.

### Nya kommuner

På begäran fick Värmdö kommun den 29:e ett informationsbesök om möjligheten att delta i projektet och vilka krav som ställs.

### 2. Avvikelse från projektbeskrivningen

Avvikelse från projektbeskrivningen ska meddelas ESF-rådets ansvariga samordnare omedelbart.

Har det förekommit några avvikelser under perioden?

Ja

Nej

Om du svarade ja, beskriv kortfattat avvikelserna:

Kurser inom vuxengymnasieskolan kommer inte igång under vårterminen på grund av att ny upphandling måste genomföras tvärt emot den information som projektledning hittills fått av berörda.

Om det förekommit avvikelser, har ni meddelat ansvarig samordnare på ESF-rådet?

Ja

Nej

Om du svarade nej, vad är orsaken till att ni inte har meddelat avvikelserna?

Vilka åtgärder har ni vidtagit/avser att vidta med anledning av avvikelserna?

Starta snabbt med kurser när upphandling är avslutad

### **Underskrift projektansvarig (projektledare)**

---