



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

## Lägesrapport (förprojektering och genomförandeprojekt)

Projektnamn: CARPE

Diarienummer: 2008-3010216

Redovisningsperiod (samma som blanketten Ansökan om utbetalning):  
jan-mars 2011

### Inledning

Socialfonden lägger stor vikt vid uppföljning och utvärderingen av verksamheten på såväl program- som projektnivå. Syftet är att bidra till lärande och god styrning medan projektet pågår. En viktig del i detta är lägesrapporten som samtliga projekt ska lämna in tillsammans med blanketten Ansökan om utbetalning.

**Lägesrapporten ska vara kopplad till aktuell ansökan om utbetalning, samt utgå från de aktiviteter som beviljats i er ansökan om stöd.**

Lägesrapporten har tre delar:

1. I första delen beskriver ni hur verksamheten i projektet fortskrider.
2. I den andra delen redogör ni för eventuella avvikelser i projektet utifrån projektbeskrivningen
3. I den tredje delen sammanställer ni de aktiviteter som genomförts under den aktuella perioden

### 1. Verksamheten i projektet

Beskriv kortfattat hur verksamheten i projektet fortskrider utifrån frågorna nedan<sup>1</sup>:

- Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?
- Hur har ni arbetat med jämställdhet under den aktuella perioden?
- Hur har ni arbetat med tillgänglighet under den aktuella perioden?
- Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?
- Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse?

---

<sup>1</sup> Beskrivningen ska avse samma period som ni redovisar på blanketten Ansökan om utbetalning



## PROJEKTORGANISATORISKT Grupper

Projektledningen har under perioden haft elva schemalagda möten.

Styrgruppen har haft ett möte under perioden och deltagarstatistik var en punkt på dagordningen: Hur nå de som hittills inte deltagit? En annan punkt var hur planerna på ett kommungemensamt center för verksamhets- och yrkesutveckling framskrider. Vissa förändringar har skett i gruppen. Anders Carstorp har avgått som styrgruppsordförande och ersatts av Fredrik Jurdell, Socialförvaltningen. Synnöve Fridén, Österåker som nyligen tillträtt i styrgruppen slutar sin anställning och det är ej helt klart av vem hon kommer att ersättas. Helen Wirandi slutar sin anställning på Socialstyrelsen och det är även oklart hur det blir med ersättare för henne i styrgruppen.

Två möten med CKK under perioden. Fokus har delvis varit på tiden efter Carpe: förlängning i olika steg och ett eventuellt center samt påbörjad diskussion om en ev ny projektansökan. Frågor som diskuterats var bl.a. även hur man i respektive kommun arbetar med framtidsanalyser och över huvud taget vad som händer i respektive kommun när det gäller utvecklingsarbete.

Vid årets första chefsrepresentant träff ägnades stor del av tiden åt presentation om vad som görs i respektive kommun och stadsdel. Mycket spännande är på gång och en hel del kompetensutveckling sker i kommunerna, ofta till följd av Carpe – alltså att man i den egna kommunen genomfört en föreläsning för alla medarbetare efter att några hört just den föreläsaren i en Carpe-föreläsning. Det kan vara **en** förklaring till att målet att 75 % av medarbetarna ska ha deltagit i Carpes kompetensutvecklingsinsatser inte ser ut att nås. Det var fler deltagare vid denna chefsträff än de under föregående period och som vanligt positiv stämning. "Strukturerade studiebesök" presenterades som en metod för att lära av varandra samt frågan väcktes vilka olika svåra frågor som finns i verksamheterna och som skulle kunna behandlas i ett nytt studiecirkelmateriale.

Två fullspäckade heldagar för Kompetensombuden genomfördes under perioden. Temat på första Kompetensombudsträffen den 3 februari var kompetensutveckling. Några deltagare från Kompetensombudskursen (motsvarande 100 gy-poäng) på Lärgården berättade om sina projektarbeten. Responsen från de övriga kompetensombuden var otroligt positiv. De ville ha material och tips som de själva kan använda i sina arbetsgrupper. Eftermiddagen ägnades åt "strukturerade studiebesök". Metoden presenterades först och därefter diskuterade kompetensombuden den i mindre grupper och hur de skulle kunna använda den.

Den 31 mars var temat på kompetensombudsträffen tillgänglighet i arbetslivet med fokus på psykisk ohälsa samt kompetensutveckling ur ett lärandeperspektiv. Genom projektet Hjärnkoll hade Carpe bokat en ambassadör med egen erfarenhet av att leva med psykisk ohälsa. Ambassadören medverkade vid träffen och berättade sin historia och gav tips på hur man som arbetskamrat kan vara ett stöd till en kollega med psykisk ohälsa. En mycket bra dialog uppstod i samband med ambassadörens presentation. Kompetensombuden fick många tankar, men även redskap med sig tillbaka till arbetsplatsen. Under eftermiddagen redogjorde en f.d. student om sitt C-uppsatsarbete som hon genomförts genom intervjuer med medarbetare inom Carpe. Uppsatsen finns publicerad på Carpes hemsida. Träffen väckte engagemang och känslor hos alla de, som vanligt, engagerade Kompetensombud, på ett sätt som gjorde att ingen gick från dagen oberörd.



Det är roligt att konstatera att det tillkommer nya Kompetensombud till i stort sett varje träff.

Ett möte med referensgruppen med representanter från intresseorganisationer, som utökats med två nya deltagare från DHR, genomfördes under perioden.

Yrkeskrav-arbetsgruppen har träffats vid ett tillfälle. Då diskuterades användningsområden, arbetet kring spridning/implementering samt fortsatt utveckling av "fördjupningskrav" ska fortsätta. Några chefer berättade också om sitt arbete med att testa yrkeskraven i sina arbetsgrupper genom att använda materialet och texterna som underlag för diskussion. Någon chef har kommit så långt att de i arbetsgruppen lagt upp en strategi hur yrkeskraven kan ligga till grund för kompetensutveckling i hela arbetsgruppen, och hur man kan jobba tillsammans med lärandemålen. Erfarenheterna kommer att vara till nytta i det fortsatta arbetet framöver. Under perioden har också skrivarbetet fortsatt och till slut har alla texter äntligen blivit färdiga för en första version att publicera. Arbetet med att överlämna ansvaret för yrkeskravsarbetet, efter att nuvarande ansvarig projektledare slutar, är påbörjat.

### **Information/Spridning**

Projektets hemsida har från start t.o.m. sista mars 2011, haft 82 733 besökare. Mars är det månaden hittills med flest besökare, nämligen 5567. Hemsidan utökas alltmer med diverse information och material utöver det späckade kalendarier. Bland annat finns där dokumentation från det nationella kompetensrådet och början till en samling över regioners och kommuners egna beskrivningar över utvecklingsarbeten.

Carpes Nyhetsblad kom ut med ett, som vanligt, fullspäckat nummer under perioden. Där fanns en artikel av medarbetare på daglig verksamhet som fått – och tagit – tillfälle att föreläsa om sitt arbete på en kurs i Barn- och fritidsprogrammet, en inbjudan fanns till den andra nationella konferens som Carpe arrangerat (se nedan). Gästskribent var Handisams utvecklingschef och ställföreträdande generaldirektör som skrev om strategi för funktionshinderpolitik samt behovet av kompetens i verksamheter inom stöd och service för personer med funktionsnedsättning.

Möte med Stockholms stads biträdande socialborgarråd Ewa Samuelsson som har ansvar för funktionshinderfrågor, vilket bl.a. ledde till att hon inledde den nationella konferensen den 16 mars.

Ett nätverk av beställarchefer i Stockholms stad fick en första information om Carpe om att handläggare nu kan delta i de kompetensutvecklingsinsatser som genomförs.

Yrkeskraven har presenterats och diskuterats i olika sammanhang, med olika personer t.ex. kompetensrådet 17/3 och chefsträff 26/1. En mindre informationsfolder färdigställdes också lagom till den nationella konferensen 16 mars. Foldern tillsammans med blädderkopia av hela materialet fanns med under nationella konferensen. Responsen från alla har varit överväldigande och i stort sett enbart positiv (det negativa har mest handlat om att de inte är nationellt tagna/förankrade). De flesta har hittills pekat på betydelsen av formulerade yrkeskrav ur ett strategiskt perspektiv och att de är användbara i många olika sammanhang. Yrkeskraven presenterades även för nationella kompetensrådet. Projektledningen har också blivit kontaktad av några personer som har läst om yrkeskraven på hemsidan eller som var med under nationella konferensen. De har haft några enstaka frågor om bakgrunden till arbetet och berättat att de kommer ha användning av materialet i olika sammanhang t.ex. dialog med lokalpolitiker, beställning av



kurser/kompetensutvecklingsaktiviteter, arbete i lokala programråd för gymnasieskolans VoO-program eller BoF-program.

Chefer på Södertörn har ett nätverk dit projektledningen blev inbjuden för att informera om Carpe och det planerade kommungemensamma centret för verksamhets- och yrkesutveckling. Två av kommunerna på Södertörn deltar inte i Carpe men är intresserade av att ingå i centret.

I januari medverkade två projektledare på Kom An projektets spridningskonferens för att presentera Carpe, yrkeskraven och det arbete som gjorts med fokus på daglig verksamhet. Även här positiv respons och tankar om hur Carpe och Kom An skulle kunna samverka kring olika frågor och dra nytta av varandras arbete. Ledde till ny kontakt med ansvarig på Försäkringskassan i Haninge.

En projektledare medverkade även i en konferens inom PROSIT!-projektet och berättade bl.a. om Carpe. Det var en intressant konferens med ett lite annat perspektiv. Flera av inlagen hade som främsta syfte att inspirera deltagarna och väcka glädje.

### **Uppföljning/utvärdering**

Rambölls slututvärdering skjuts fram och processutvärdering nummer tre flyttas fram till sommaren eftersom projektet förlängs. En ytterligare processutvärdering planeras jämfört med ursprunglig plan.

Som vanligt har projektledningen lyssnat av och tittat igenom kursutvärderingar regelbundet i syfte att förbättra och utveckla kommande kurser/föreläsningar och att eventuellt utveckla nya, fortsättnings- eller fördjupningsaktiviteter.

## **KOMPETENSUTVECKLING**

### **Planering**

Liksom under tidigare perioder så har många telefonkontakter och möten och genomförts med ett antal organisationer och personer.

*Lärgården:* Div. möten med ansvariga och lärare på Lärgården både inför kommande gymnasiekurser och uppföljning av pågående.

*KI Education:* Ett uppföljnings- och planeringsmöte med representanter från KI education har genomförts. Kursen om att arbeta med personer med lindrig utvecklingsstörning och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (7,5 hp) och som genomfördes under senhösten har nu utvärderats. Deltagarna var mycket nöjda och flera konstruktiva förslag för att göra kursen ännu bättre har inkommit. Kursen startade igen i mars.

*Handikapporganisationer:* Träff med NHR den 11/1 för att både utvärdera höstens samarbete och planera för vårens.

*Habilitering & Hälsa* (tidigare Handikapp & Habilitering): två träffar under perioden för att följa planeringen av vårens olika kompetensutvecklingsinsatser.

Dessutom tre träffar med en grupp från Habilitering & Hälsa för att diskutera den gemensamma satsningen under den nationella uppmärksamhetsveckan "Ett friskare Sverige" under v 19 2011. Under veckan kommer ett antal aktiviteter att arrangeras



med syfte att öka kunskaperna om hälsa och livsstil kring funktionsnedsättning, samt bidra till ökat samarbete mellan olika aktörer t.ex. kommun och landsting.

*Handisam:* Träff för att följa upp höstens föreläsning samt planera upplägg för kommande insats i maj.

*Särskolan:* Två olika möten med lärare och studie- och yrkesvalslärare i sargymnasier i Stockholm och Lidingö. Mötena var ett led i planering inför vårens dag om daglig verksamhet som hade temat "Samverkan skola – arbetsliv". En av lärarna vid en särskola medverkade sedan som föreläsare vid dagen om daglig verksamhet.

### **Genomförande**

Totalt har 25 570 timmar kompetensutveckling genomförts i projektets regi under redovisningsperioden. Därutöver har arbetsplatserna själva ordnat studiecirklar, studiebesök eller föreläsningar, ibland som en ren följd av vad som arrangerats gemensamt i Carpe.

Vissa kompetensutvecklingsinsatser har genomförts inom projektorganisationen och de flesta har givits i uppdrag. Till dem som genomförts inom projektorganisationen hör:

Teamutveckling: en träff för dem som på sin arbetsplats ska leda arbetet med studiematerialet "Så får vi det bra på jobbet".

Chefsträff: Året inleddes med en chefsträff där "alla" chefer var inbjudna. Bland annat presenterades yrkeskraven. Efter presentationen fick deltagarna i uppgift att i grupper ta fram argument för yrkeskraven respektive emot dem. Dessutom diskuterades möjliga användningsområden. Detta var ett led i att förankra och sprida arbetet med yrkeskraven. Engagemanget var stort och cheferna var mycket positiva. Dessutom medverkade representanter från Nynäshamns och Täby kommun och berättade om sina arbeten med arbetsorganisation och arbetstider. I Nynäshamn har projektet Rätt till heltid i samarbete med Kommunal, nu permanentats. Stor del av dagen ägnades även åt erfarenhetsutbyte. Trots relativt få deltagare var det en mycket positiv dag!

Arenadagar eller Dag om: Vårens Dag om daglig verksamhet, Dag om boende samt Dag om personlig assistans genomfördes nu för tredje gången och denna gång under samma dag, men i tre olika "spår" med början och slutet gemensamt. Dagen innehöll en mix av föreläsning, seminarium och erfarenhetsutbyten i form av strukturerade gruppdiskussioner utifrån deltagarnas eget val. Dagen var välbesökt och uppskattad. De som deltog bidrog alla till att göra det till en mycket bra dag! Mycket positivt var att intresset från personliga assistenter att delta var så stort.

Carpe-café: Tre verksamheter från Carpe-kommunerna berättade om hur de arbetar med sin sociala dokumentation. Det blev en intensiv eftermiddag med många givande diskussioner. Deltagarna efterfrågar fler tillfällen att få diskutera dokumentation samt fler kompetensutvecklingsinsatser på samma tema.

Tema CARPE: Sundbyberg berättade om sitt strategiska arbete kring kompetensfrågor, Järfälla om "En teater för alla", Upplands Väsby delade med sig av sina erfarenheter kring Sommarkollo, melodifestival och det årliga OS som ordnas och Vallentuna presenterade sitt arbetat med "Vardagsutveckling för personer med omfattande funktionsnedsättning". Deltagarna fick ta del av inspirerande



presentationer under dagen och hade även möjlighet att ställa frågor till de medverkande vid deras respektive "montrar".

Erfarenhetsutbyte: Chefer för barn och ungdoms verksamheter träffades och önskemål om bl.a. fördjupning kring hur man skall arbeta med bemötande av anhöriga och öka delaktigheten inflytande hos barnet på verksamheterna.

Träff för paramedicinare: I januari var det dags för en träff för arbetsterapeuter och sjukgymnaster. Syftet var erfarenhetsutbyte och under träffen identifierades dokumentation som ett gemensamt kompetensutvecklingsområde för paramedicinare. Det beslutades att kommande träff för paramedicinare därför ska ha temat dokumentation. Positivt möte.

Till de kurser/föreläsningar som givits i uppdrag hör exempelvis:

NHR: Carpe köper ett antal platser på deras offentliga föreläsningar som denna period om MS, den sociala hjärnan samt om sömn.

Habilitering & Hälsa: Under perioden har de genomfört tio olika föreläsningar, bl.a. två halvdagar kring Förvärvade hjärnskador. Andra nya insatser för denna period med stor efterfrågan har varit "Att möta sexualitet hos personer med funktionsnedsättningar och eller utvecklingsstörning". Detta ämne var så efterfrågat att ytterligare två tillfällen kommer att genomföras redan under våren. H & H har även ordnat studiebesök på Händelseriket Lagunen.

Didaktus: 3-dagarskurser om social utförardokumentation genomfördes. Detta är ett ämne som det finns ett till synes omätligt behov av.

Högskolekurser: Sex kurser om 7,5 hp vardera på Ersta Sköndal högskola påbörjades under perioden: LSS, tre för medarbetare och en för chefer samt två webbaserade kurser, "Socialt arbete" och "Gruppsykologi". Dessutom avslutades kurserna "Värdebaserat ledarskap" och "Socialt arbete".

På Karolinska Institutet startade en ny omgång av kursen "Ungdomar och vuxna med lindrig utvecklingsstörning och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, förstå, bemöta, samarbeta" 7,5 hp. Det finns ett stort intresse för kursen, 87 sökande till 30 platser. Kursen följs även den här gången genom att projektledare vid några tillfällen deltar i kursen och fångar upp synpunkter under kursens gång.

Gymnasiekurser: Fyra olika kurser om 100 p ur Omvårdnads- eller Barn- och fritidsprogrammet startade, bl.a. en kurs om autism, som även denna gång fick dubbleras på grund av stor efterfrågan. Fyra kurser som startade under föregående period avslutades under denna. Kursen som ges specifikt för personliga assistenter fortsatte under perioden.

För en mer detaljerad redovisning se bifogad sammanställning.

## **STRATEGISKT ARBETE**

Socialstyrelsen: Kontakter inför medverkan både vid träff för handläggare den 8 mars ock den nationella konferensen den 16 mars. Socialstyrelsens representant i styrgruppen slutar sin anställning vilket är bekymmersamt.



*Länsstyrelsen och Socialstyrelsen:* Möte gällande arbetet kring våldsutsatta kvinnor med funktionsnedsättning regionalt och nationellt. Den utbildningsinsats som under 2009 varit en del i Carpe har under 2010 övertagits av Länsstyrelsen och har erbjudits länets kommuner. Mötet handlade om erfarenheter från arbetet med utbildningsinsatsen och även diskussion om hur man kan arbeta framöver.

*Länsstyrelsen:* Fortsatt kontakt i fråga om deras uppdrag att arbeta med Kompetensplattformar. Prestigelösa och konstruktiva möten för erfarenhetsutbyte.

*Skolverket:* Den projektledare som ingår i det nationella programrådet för Barn och fritidsprogrammet har deltagit i de två möten som varit under perioden.

Det har dessutom varit löpande kontakt med Skolverket genom att synpunkter på ämnesplaner och kurser både för Barn- och fritidsprogrammet och Vård- och omsorgsprogrammet lämnats. Dessutom viss telefonkontakt med expertgruppernas deltagare.

*KSL:* Ett möte med KSLs representant i Carpes styrgrupp har genomförts under perioden. Det har lett till kontakter med andra personer inom organisationen i frågor som rör vuxenutbildning, gymnasieutbildning, samt deras arbete kring små diagnosgrupper.

*En nationell konferens* om kompetens i funktionshinderområdet genomfördes med gott resultat den 16 mars även i år. Konferensen hade denna gång namnet *Möjligheter, utmaningar och kompetens inom funktionshinderområdet!* Deltagare från drygt 80 kommuner och företag deltog och utvärderingen av dagen visar att det finns ett behov av att samlas kring frågan om kompetens, som ett led i att synliggöra och tydliggöra funktionshinderområdet. Medverkande var representanter från Socialdepartementet, Socialstyrelsen, Skolverket och Myndigheten för yrkesskola. Stockholms stads biträdande borgarråd inledde dagen som hade en positiv stämning och många konstruktiva förslag till innehåll i kommande konferens lämnades.

*Nationellt kompetensråd:* Gruppen träffades för tredje gången, dagen efter den nationella konferensen. Intresset för att delta ökar och fler regioner deltar. Positiv grupp som har fokus på förändring för området. En stark kraft. Om inte dessa personer lyckas få till stånd en dialog med viktiga beslutsfattare inom området så kommer det nog aldrig att vara möjligt. Vid möten togs beslut att inrätta ett verkställande utskott och Carpe fick mandat att bemanna det.

*SKL och Kommunal:* Även under denna period genomfördes en av de kontinuerliga träffarna för erfarenhetsutbyte med representanter från SKL och Kommunal. Syftet är erfarenhetsutbyte. Viktiga möten i positiv anda, även om det inte alltid konkret "leder" någonstans.

*Hjälpmedelsinstitutet och FUB:* Planeringen för en gemensam nationell konferens om "Vardagen för personer med utvecklingsstörning som åldras" har fortsatt under perioden. Konferensen kommer att genomföras den 4 maj 2011. Ombudsmannen från FUB har projektledningen träffat därutöver för ett allmänt erfarenhetsutbyte.

*Studentuppsatser:* De två studenter som har tagit kontakt med projektledningen för att skriva C-uppsatser med anknytning till Carpe har avslutat sina uppsatser och de finns publicerade på Carpes hemsida.

*Kravmärkt yrkesroll:* En träff genomfördes för att reda ut Carpes och Kravmärkts olika roller och åtagande och möjligheter etc. kring arbetet med yrkeskraven i Carpe.



Satsningen på att validera och anpassa deras valideringsmodell för funktionshinderområdet diskuterades. Kravmärkt yrkesrolls nära samarbete med OCN Sweden kommer också att resultera i att de yrkeskrav som tagits fram inom Carpe ska kvalitetssäkras enligt OCN-metoden. I enlighet med metoden ska lärandemålen "OCN-anpassas" för att sedan diskuteras i en panel som planeras till hösten 2011.

Ett ytterligare tillfälle var ett informationsmöte kring hur Kravmärkt yrkesroll använder sitt material inom äldreomsorgen som underlag för gymnasie- och vuxenstuderandes APU (arbetsplatsförlagd utbildning). Många goda exempel gavs.

Ansvarig projektledare deltog också i den första dagen för blivande yrkesbedömare, alltså de personer som senare ska validera medarbetare inom funktionshinderområdet. Det var den första av tre heldagar då valideringsmetoden/materialet ska diskuteras och anpassas för funktionshinderområdet.

*FoU Södertörn:* Projektledningen har deltagit i en referensgrupp som läst och haft synpunkter på den senaste rapporten "Boendestöd till personer med Aspergers syndrom" som FoU Södertörn arbetat fram. Dessutom har ett möte genomförts med forskningsledare för erfarenhetsutbyte och planering av vad FoU och Carpe kan samverka om. Kommande gemensamma seminarie kommer att handla om just boendestöd. Viktigt, trevligt och konstruktivt att mötas. Nytt möte bokat.

*Vård- och omsorgscollege:* Två möten under perioden, där projektledningen vid det första mötet träffade representanter från Kommunal för att diskutera möjligheterna att få med Barn och fritidsprogrammet i Vård- och omsorgscollege, då både Vård och omsorgsprogrammet och Barn och fritidsprogrammet är lämpliga gymnasieprogram för den som vill arbeta inom funktionshinderområdet. I dagsläget är det endast VO som certifieras, men det hindrar ju inte att samverkan sker ändå. Det andra mötet hade fokus på Vård och omsorgscollege i Stockholm, som är certifierade på dispens med uppdraget att få med flera kommuner i länet. Träffen var med projektledaren och syftet var erfarenhetsutbyte och diskussion om möjlighet till ev. samverkan. I dagsläget har Vård- och omsorgscollege i Stockholm inte alls fokus eller inriktning mot arbete inom funktionshinderområdet.

*Omvärldsbevakning:* Projektledningen har deltagit i Länsstyrelsens "Framtidsfrukost" som de genomför som en del av sitt regeringsuppdrag med att etablera Kompetensplattform Sthlm för att underlätta kunskapsutveckling. Ett kansliråd från Utbildningsdepartementet informerade om Europa 2020 och vilka initiativ som tas för att fördjupa och förbättra europasamarbetet inom yrkesutbildningen.

Projektledningen har även deltagit när Föreningen Kognitivt stöd informerade om hur de arbetar med ICF (en internationell klassifikation som ger möjlighet att beskriva en persons funktionstillstånd, funktionshinder och hälsa).

ICF var även ett av ämnena när Socialstyrelsen hade en konferens om fackspråk i vård och omsorg som projektledningen deltog i.

*Andra projekt:* Möte med KogNUS med anledning av att de planerat lämna in en ansökan om EU-medel. Mycket av innehållet i ansökan tangerar det som görs i CARPE. Syftet med mötet var att diskutera gränsdragningar och på vilket sätt de två projekten skulle kunna samverka för att ha störst nytta av varandra. Mötet upplevdes som positivt genom att några missförstånd och otydligheter rätades ut.

Möte med ansvarig person på Försäkringskassa i Haninge inför deras EU-ansökan för projektet "Dirigo" för att diskutera hur projekten kan samverka i olika frågor ifall deras ansökan beviljas.



Ett möte med Kom An som syftade till erfarenhetsutbyte har genomförts. Som vanligt fanns mycket att diskutera då en del av Carpes målgrupp arbetar inom daglig verksamhet där arbetslinjen är i fokus. Tankar om fortsatt samverkan både visionärt och konkret diskuterades.

### Jämställdhet

Som beskrivits tidigare så hittades vid omvärldsbevakning ett projekt som drivs av föreningen Grunden, som består av personer med intellektuella funktionsnedsättningar. I sitt projekt "Vi andas samma luft" har de bland annat utbildat andra personer med intellektuella funktionsnedsättningar samt personal, bland annat i Eskilstuna. Carpe har därför tagit kontakt med Eskilstuna för att planera deras medverkan på någon kommande kompetensombudsträff, där de får berätta om sitt arbete med att öka kunskapen och förbättra verksamheten ur ett jämställdhetsperspektiv. Det som efterfrågas av verksamheterna är redskap för att arbeta med jämställdhetsfrågan.

I olika sammanhang lyfts kontinuerligt frågan om mäns lägre deltagande i kompetensutveckling, i syfte att uppmärksamma skillnader snarare än att göra någonting åt det. Om chefer och kompetensombud får upp ögonen för det, kan det förhoppningsvis leda till att diskussioner förs på hemmaplan.

### Tillgänglighet

Genom att uppmärksamma kampanjen Hjärnkoll, som har fokus på psykisk ohälsa, har en viktig fråga kommit på Capes agenda. Information har givits på chefsrepresentantträff och CKK om kampanjen samt det vägledningsmaterial som är framtaget för chefer om psykisk ohälsa i arbetslivet. Förhoppningsvis har de så fått redskap för hur man kan arbeta med frågan. Precis som i samhället i övrigt, finns det förstås medarbetare och chefer inom Carpes verksamheter som drabbas av psykisk ohälsa. Kunskapen om hur man kan vara ett stöd behöver öka och Hjärnkoll är ett bra redskap. Genom Hjärnkoll kan man även boka ambassadörer, som utifrån egen erfarenhet berättar om hur det kan vara att leva med psykisk ohälsa. Beskrivs även under rubriken Kompetensombud.

Deltagarlistorna görs fortfarande med större teckensnitt för att underlätta för dem med synnedsättningar. Nya lokaler för föreläsningar och andra aktiviteter granskas ur ett tillgänglighetsperspektiv inför bokningar.

Datum Start för aktivitet	Insats Aktivitet/utbildning/möte	Antal timmar (Utb/akt omfattning)	Antal deltagare	Planerade antal deltagare	Slutförd Utb/akt Ja eller nej
13 jan	Erfarenhetsutbyte paramedicinare	2,5	11	12	Ja
12 jan	KomAn	3	35	50	Ja
24 jan	Erfarenhetsutbyte barn o ungdomar	3	10	10	Ja
18 jan	Så får vi det bra på jobbet	2	10	11	Ja



Datum Start för aktivitet	Insats Aktivitet/utbildning/möte	Antal timmar (Utb/akt omfattning)	Antal deltagare	Planerade antal deltagare	Slutförd Utb/akt Ja eller nej
18 jan	Uppföljning social dokumentation	3	10	13	Ja
24 jan	Social dokum pers ass	21	23	27	ja
26 jan	Träff för chefer och arbetsledare	7	39	44	Ja
26 jan	Vad är utvecklingsstörning	9	11	10	ja
31 jan	LSS i teori och praktik	7	67	72	Ja
8 febr	Förvärvad hjärnskada	6	31	31	Ja
1 febr	Demenssjukdom	21	32	30	ja
3 febr	Ko-träff	7	68	74	ja
7 febr	Ät o sväljsvårigheter	6	46	46	ja
9 febr	Hur undvika o bemöta konflikter	3,5	151	180	Ja
10 febr	Epilepsi	7	73	73	Ja
14 febr	Social dokumentation	21	29	29	ja
16 febr	Hjälpmedel, kognition och kommunikat	3	35	41	ja
21 febr	Carpe Café	3	47	45	Ja
23 febr	Sömn NHR	2	11	8	Ja
25 febr	Dataspel och konsoler	3	11	10	Ja
7 mars	Social dokumentation	14	24	27	ja
8 mars	Handläggartäff	7	16	18	Ja
8 mars	Smärta	2	15	16	Ja
9 mars	Hjälpmedel, kognition o kommunikat	6	41	48	Ja
10 mars	Tema Carpe	7	32	25	Ja
11 mars	Att möta sexualitet	6	32	35	Ja
14 mars	LSS i teori och praktik	7	62	83	Ja
14 mars	Studiebesök i Lagunen	2	6	6	Ja
16 mars	Den sociala hjärnan	2	15	15	Ja
16 mars	Nationella konferensen	6,5	63	69	Ja
18 mars	Anpassning i powerpoint	7	3	3	Ja



Datum Start för aktivitet	Insats Aktivitet/utbildning/möte	Antal timmar (Utb/akt omfattning)	Antal deltagare	Planerade antal deltagare	Slutförd Utb/akt Ja eller nej
18 mars	God hälsa och fungerande vardag	3,5	33	36	Ja
21 mars	Att leva med Afasi	7	23	24	Ja
21 mars	Att möta barn/ungd med funktionshinder	6	12	18	Ja
22 mars	MS NHR	3.5	14	15	Ja
22 mars	Neuromuskulära sjukdomar	2	15	13	Ja
22 mars	Personlig ass som yrke	16 denna period	31	32	nej
24 mars	Dag om daglig verksamhet	7	38	43	Ja
24 mars	Dag om pers ass	7	68	71	Ja
24 mars	En dag om boende	7	31	35	Ja
28 mars	Social dokumentation	7 denna period	26	27	nej
30 mars	Intro om kognitivt stöd	3	11	12	ja
31 mars	Ko-träff	7	54	60	Ja
31 mars	Stamcells forskning	2	11	18	Ja
3 febr	Autism 110203--0407	72 denna period	23	23	nej
4 febr	Autism 110204--0408	64 denna period	26	26	nej
1 nov	Autism101101--110124	24 denna period	31	31	Ja
8 mars	Ungd o vuxna med utvstörn eller.... 110308--0601	32 denna period	29	29	nej
2 nov	Geriatrisk 101102--110126	24 denna period	11	11	Ja
25 jan	LSS för chefer 110125--0524	32 denna period	30	30	nej
8 febr	LSS för medarbetare 110208--0531	32 denna period	30	30	nej
10 febr	LSS för medarbetare 110210--110519	32	28	28	nej
11 febr	LSS för medarbetare 110211--110520	24 denna period	31	31	nej
2 febr	Pedagogiskt ledarskap 110202--110407	76 denna period	32	32	nej
2 nov	Pedagogiskt ledarskap 101102--110125	24 denna period	25	25	Ja



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

<b>Datum Start för aktivitet</b>	<b>Insats Aktivitet/utbildning/möte</b>	<b>Antal timmar (Utb/akt omfattning)</b>	<b>Antal deltagare</b>	<b>Planerade antal deltagare</b>	<b>Slutförd Utb/akt Ja eller nej</b>
15 sept	Pers ass 100915—110608	32 denna period	28	28	nej
31 jan	Socialpedagogiskt arbete 110131—0405	80 denna period	24	24	nej
4 nov	Socialpedagogiskt arbete 101104-0128	24 denna period	16	16	Ja
15 mars	e-socialt arb psykologi 110315-0614	8 denna period	30	30	nej
11 nov	e-socialt arb funktionshinderomr 101111-0310	40 denna period	30	30	ja
17 mars	e-socialt arb funktionshinderomr 110317-0616	8 denna period	26	26	nej
4 nov	Utvecklingsstörn/funktionshinder 101104—110128	24 denna period	25	25	Ja
1 nov	Utvecklingsstörning/funktionshinder 110201-0406	76 denna period	16	16	Nej
15 okt	Värderbaserat ledarskap 101015—10311	32 denna period	30	30	ja