



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Lägesrapport (förprojektering och genomförandeprojekt)

Projektnamn: Carpe

Diarienummer: 2008-3010216

Period (samma som blanketten Ansökan om utbetalning): april-juni 2009

Inledning

Inom Socialfonden läggs stor vikt vid uppföljning och utvärderingen av verksamheten på såväl program- som projektnivå. Syftet är att bidra till lärande och god styrning medan projektet pågår. Som ett led i detta ska alla projekt lämna in en lägesrapport tillsammans med blanketten Ansökan om utbetalning.

Lägesrapporten ska vara kortfattad (1-3 A4-sidor) och kopplad till aktuell ansökan om utbetalning, samt utgå från de aktiviteter som beviljats i er ansökan om stöd.

Lägesrapporten har två delar:

1. dels en del där ni ska beskriva hur verksamheten i projektet fortskrider,
2. dels en del där ni ska redogöra för eventuella avvikelser från projektbeskrivningen.

1. Verksamheten i projektet

Beskriv kortfattat hur verksamheten i projektet fortskrider utifrån frågorna nedan:

- Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?¹
- Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?
- Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse?

Strukturen på denna redovisning kommer att följas även vid kommande redovisningar.

PROJEKTORGANISATORISKT

Grupper

Projektledningen har haft nio schemalagda möten, styrgruppen ett och CKK tre. Vid det sista CKK-mötet före sommaren deltog de tre kommuner som arbetat med sina förprojekt under våren. Gruppen är ett viktigt forum för genomförandet av projektet med god kommunanknytning.

¹ Perioden ska vara samma period som ni redovisar på blanketten Ansökan om utbetalning



Två chefsträffar har genomförts i positiv anda. Vid en av träffarna deltog Helena Bergström från KI folkhälsoakademi för att berätta om sitt forskningsprojekt kring mat och rörelse på gruppbostad som kommer att genomföras i "Carpe-kommunerna". Chefsgruppens konstellation förändras löpande utifrån att nya kommuner tillkommer och enheter i Stockholm "försvinner".

En heldagsträff för Kompetensombud, uppdelad på två tillfällen för att möjliggöra för många att delta, har genomförts. Totalt deltog 130 personer från alla kommuner/förvaltningar. Positiva möten rakt igenom. Stort engagemang under träffarna och positivt gensvar.

Två möten med representanter från den manliga referensgruppen har genomförts. Trots få och olika deltagare vid mötena har det varit positiva möten med mycket diskussion. Gruppens vara är ändå inte självklar av gruppdeltagarna. Ytterligare en träff är planerad och då tas ny ställning.

Chefer och Kompetensombud inom personlig assistans bjöds in för att diskutera behovet av särskilda kompetensutvecklingsinsatser för denna yrkesgrupp. Diskussionerna resulterade i många bra synpunkter, både gällande innehåll och praktiskt genomförande av kompetensutveckling för personliga assistenter. Gruppen kommer att bjudas in till en uppföljningsträff efter sommaren.

Chefsrepresentanter från olika barnverksamheter träffades ytterligare en gång och den temadag som genomfördes under maj diskuterades, samt behov av framtida kompetensutvecklingsinsatser. Gruppen har även börjat diskutera om den kan fortsätta som ett slags nätverksgrupp över kommungränserna efter att gruppens ursprungliga syfte är avslutat.

Referensgruppen med intresseorganisationer träffades och resulterade i ytterligare synpunkter gällande kompetensutvecklingsbehoven. Under träffen lyftes även frågan om vokabulär.

Projektledningen kommer tills vidare att träffa de fackliga organisationerna uppdelat; Kommunal för sig och övriga tillsammans. På träffar med Kommunal har titulaturen diskuterats. De ska försöka ordna en förteckning över vilka titlar som är förhandlade med facket, både inom Stockholms län och inom landet i övrigt. Kommunals material om dyslexi diskuterades också och kan nu beställas via Carpes hemsida. En träff har även genomförts med SKTF, Ledarna och SSR för att informera och höra om deras syn på kompetensutvecklingsbehov utifrån ett chefsperspektiv och på vilket sätt en samverkan kan ske.

Information

Projektets hemsida har, från start t.o.m. sista juni, haft 1073 besökare och vid samtal lyfts ofta hemsidan fram som informativ och lättillgänglig. Blyertspennor med projektlogga finns med på alla möten.

Information om projektet har skickats ut via ett forskarnätverk som administreras av Uppsala Universitet. Vid en filmvisning, "Dubbelt utsatt", i Riksdagen informerades kontaktpersonen i handikapputskottet om Carpe. Han fick dessutom skriftlig information för att skicka vidare.

Delar av projektledningen har intervjuats för Föreningen Autisms medlemstidning och i tidningen Unik nämns Carpe i ledartikeln.



Nya kommuner

Solna, Sundbyberg och Upplands Väsby deltog i en informationsträff om projektet och alla tre har sedan fått ytterligare info på hemmaplan. Sundbyberg, Ekerö och Nacka har skrivit på avtalet och påbörjat sina förprojekt.

Uppföljning/utvärdering

En person i projektledningen har fått i uppdrag att vara "internrevisor" och går igenom gruppens minnesanteckningar och redovisar detta var tredje månad så att inga frågor "tappas".

Resultatet av Rambölls "nollbasmätning" har redovisats för styrgruppen och projektledningen. Enkäten ligger kvar på hemsidan så att även medarbetare från nya kommuner kan besvara den.

Besök i de fem kommuner (förutom Stockholm) som deltagit sedan start, har genomförts under perioden. Syftet var dialog kring viktiga frågor om projektet. Det visade sig vara ett mycket bra sätt att få till stånd ett samtal, reda ut vissa missförstånd samt höra mer om olika utvecklingsarbeten etc som kan spridas enligt "Carpe" – ta tillvara.

En arbetsgrupp med inbjudna Kompetensombud gjorde en översyn av en i tidigare projekt framtagna processutvärdering. Resultatet sammanställs av projektledningen och kommer att börja användas till hösten.

KOMPETENSUTVECKLING

Planering

Bearbetningen av analysmaterialet har fortsatt och sammanställningen har presenterats för såväl Kompetensombud som chefer och CKK i form av ett mycket informativt bildspel. Detta kommer att finnas på hemsidan.

Möten har genomförts med ett antal organisationer och personer för att planera kompetensutvecklingsinsatser:

IMS: Ett eventuellt samarbete kring utbildningsinsatser gällande evidensbaserad metodik och uppföljning/utvärdering på individ och verksamhetsnivå diskuterades.

Vuxenskolan/TAKK: Två träffar har genomförts angående deras arbete kring TAKK-utbildningar. Planering påbörjades av en utbildningsdag kring kommunikation.

Handikapp & Habilitering: Fortsatta planeringsmöten har genomförts och med *Klara Mera* har separata träffar genomförts.

Swedish Brain Power: En träff har genomförts med informatör i forskarnätverket SBP för att diskutera om och på vilket sätt SBP skulle kunna bidra till kompetensutvecklingsinsatser med sina expertkunskaper kring neurodegenerativa sjukdomar.

KogNus: Ny träff för att diskutera samverkan samt informera varandra om projektens framskridande. Utbildningarna inom KogNUS börjar ta form. Kognus



vill använda chefsgruppen i Carpe för diskussion om vad en chefsutbildning inom området kan och bör innehålla.

Lättläst, Vuxenskolan och Regionbiblioteket: Två träffar för att planera två kompetensutvecklingsdagar under hösten 2009, en för chefer/arbetsledare och en för medarbetare. Temat för dessa dagar kommer att vara Demokrati och tillgänglighet med fokus på det skrivna ordet.

Ersta Sköndal högskola: Fortsatta möten i olika konstellationer för att planera kompetensutvecklingsinsatser för såväl chefer som medarbetare.

Karolinska Institutet Education: Diverse möten inför nystart av hjärnskadeutbildningen i höst.

Genomförande

Handikapp & Rehabilitering: *Temadag kring barn med utvecklingsstörning.* 46 deltagare

Karl Grunewald: *Från Idiot till Medborgare- de utvecklingsstördas historia.* 190 deltagare vid två tillfällen

Samverkan med Länsstyrelseprojekt: Del 1 och 2 i utbildningssatsningen om våldsutsatta kvinnor med totalt 152 deltagare

Hjälpmiddelsinstitutet: *Att få vardagen att fungera.* 89 deltagare

KI folkhälsoakademi: *Mat och rörelse* 163 deltagare vid två tillfällen

Jakob Eklund från Mälardalens högskola: *Empati.* 107 deltagare

Högskolekurser: Tre kurser, 7,5 hp, om LSS, varav två för medarbetare och en för chefer, avslutades under perioden med totalt 60 deltagare och två kurser, 7,5 hp om *Värdebaserat ledarskap* med 55 deltagare påbörjades under perioden.

STRATEGISKT ARBETE

Socialdepartementet: Träffat två personer som är ansvariga för LSS-frågor och berättade om Carpe samt diskuterade kompetensbehov utifrån analysresultaten. Positivt möte dock utan löften. De tog efter mötet kontakt med SKL för att höra vad de gör när det gäller kompetensutvecklingsfrågan för funktionshinderområdet.

SKL: Träffade Zenita Cider som arbetar med kompetensfrågor för funktionshinderområdet. Att Zenita arbetar med frågan är ett resultat av den "storstadssamverkan" som initierats av Carpe. Informerade om Carpe och storstadssamverkan. Resulterade i att Zenita följde med Göteborg. (Se nedan) Konferensen nedan liksom nya gymnasieprogrammen diskuterades senare vid ytterligare en träff med Zenita tillsammans med ombudsman från Kommunal.

Storstadsnätverk: Två dagars träff i Göteborg tillsammans med kollegor från Malmö. Kreativa och positiva dagar som till stor del handlar om erfarenhetsutbyte och konkret planering av en förhoppningsvis kommande nationell konferens om kompetensfrågan inom funktionshinderområdet.

Skolverket: Träffat utbildningsråd som är ansvarigt för nya Vård- och omsorgsprogrammet för att informera och diskutera de kompetensbehov som finns inom funktionshinderområdet inför deras arbete med att skriva kursplaner till det nya programmet. Positivt möte. Kommer att hålla fortsatt kontakt. Zenita Cider finns med i den expertgrupp som är kopplad till arbetet med kursplaner.



Fick även kontaktuppgifter till den person som kommer att arbeta med Barn- och Fritidsprogrammet. Kontakt är tagen via mejl.

Möten med *Länsstyrelsen och Socialstyrelsen* (var för sig) för att diskutera samverkan i projektet.

Forskare: Möte med Mårten Söder och Barbro Lewin från Uppsala universitet för att informera om Carpe och se om det finns några beröringspunkter.

Vård- och omsorgscollege: Fortsatt deltagande i arbetsgruppen som tar fram ett förslag till kursplan för en eftergymnasial utbildning om att arbeta med sjuka barn för att bevaka funktionshinderperspektivet.

FUB: Möte med projektledaren för ett arvsfondsprojekt som undersöker möjligheten att starta ett kunskapscenter för flerfunktionsnedsättning och grav utvecklingsstörning. Informationsutbyte som gav tankar och idéer om hur en utbildning i Carpes regi skulle kunna skapas. Mötet var ett resultat av tidigare möte med FUB s ombudsman.

Nytt möte med ombudsman från FUB riks i syfte att fortsätta den påbörjade dialogen. Kompetensfrågan har varit uppe på FUB s "riksstämma" i maj. Stämman instämmer i att det behövs insatser för att öka kompetensen inom området och att det behöver finnas utbildningar på eftergymnasial nivå.

Kravmärkt yrkesroll: Nytt möte med medarbetarna på Kravmärkt yrkesroll, denna gång tillsammans med en grupp chefer från de olika kommunerna. Syftet var att tillsammans se om Carpe på något sätt ska arbeta med Kravmärkt. Deltagande chefer positiva och en arbetsgrupp bildades som under hösten kommer arbeta med yrkeskraven.

Kvinnofrid: Möte med projektledare i utvecklingscenter "Dubbelt utsatt" i Göteborg för diskussion kring frågan om våldsutsatta kvinnor med funktionsnedsättning.

Möte med några kvinnofridssamordnare från Carpe kommunerna, där medarbetare deltagit i "våld-utbildningarna", för ett informations- och erfarenhetsutbyte.

Privata utförare: Möte med de två privata utförare som anmält intresse för att diskutera kompetensfrågor. Båda företagen instämde i den beskrivning av kompetensbehovet som finns inom Carpe. Positivt och konstruktivt möte trots få deltagare.

2. Avvikelse från projektbeskrivningen

Avvikelse från projektbeskrivningen ska meddelas ESF-rådets ansvariga samordnare omedelbart.

Har det förekommit några avvikelser under perioden?

Ja

Nej