



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Lägesrapport (förprojektering och genomförandeprojekt)

Projektamn: CARPE

Diarienummer: 2008-3010216

Redovisningsperiod (samma som blanketten Ansökan om utbetalning):
april-juni 2011

Inledning

Socialfonden lägger stor vikt vid uppföljning och utvärderingen av verksamheten på såväl program- som projektnivå. Syftet är att bidra till lärande och god styrning medan projektet pågår. En viktig del i detta är lägesrapporten som samtliga projekt ska lämna in tillsammans med blanketten Ansökan om utbetalning.

Lägesrapporten ska vara kopplad till aktuell ansökan om utbetalning, samt utgå från de aktiviteter som beviljats i er ansökan om stöd.

Lägesrapporten har tre delar:

1. I första delen beskriver ni hur verksamheten i projektet fortskrider.
2. I den andra delen redogör ni för eventuella avvikelser i projektet utifrån projektbeskrivningen
3. I den tredje delen sammanställer ni de aktiviteter som genomförts under den aktuella perioden

1. Verksamheten i projektet

Beskriv kortfattat hur verksamheten i projektet fortskrider utifrån frågorna nedan¹:

- Vilka aktiviteter har genomförts under den aktuella perioden?
- Hur har ni arbetat med jämställdhet under den aktuella perioden?
- Hur har ni arbetat med tillgänglighet under den aktuella perioden?
- Vad har fungerat bra och vad har fungerat mindre bra?
- Ligger projektet i fas vad gäller måluppfyllelse?

¹ Beskrivningen ska avse samma period som ni redovisar på blanketten Ansökan om utbetalning



PROJEKTORGANISATORISKT

Grupper

Projektledningen har under perioden haft nio schemalagda möten. Under denna redovisningstid har en projektledare slutat för att ta ett arbete närmare sin bostadsort. Hennes ansvarsområden har delats upp på tre personer. Två som har kvar sin anställning i sina kommuner och genomför aktiviteter om yrkeskraven respektive dokumentation på ca 25 % var. Den tredje personen är anställd på 50 % i projektet. Vid ett projektledningsmöte i juni var alla tre nya närvarande.

Styrgruppen bjöd under perioden in till en "utökad styrgrupp". Från de kommuner som inte har någon representant i styrgruppen, bjöds den person in som skulle ha suttit i styrgruppen om alla kommuner skulle ha en plats. Vid träffen presenterades yrkeskraven dessutom diskuterades i mindre grupper vad som, på olika nivåer, kan göras för att nå de personer som än inte deltagit i någon av de kompetensutvecklingsinsatser som genomförts.

Ett möte med CKK har genomförts under redovisningsperioden. En stor del av mötet ägnades åt tiden efter Carpe, förlängning i olika steg och ett eventuellt center samt påbörjad diskussion om en ev. ny projektansökan. Dessutom påbörjades planering för nästa års nationella konferens om kompetens. I utvärderingen av föregående konferens framkom att många vill få mer tillfälle att diskutera verksamhetsfrågor. Vid mötet las därför idén fram om att dagen innan nästa års konferens erbjuda studie- och lärande besök i olika Carpe kommuner. För att detta ska gå att genomföra behövs några värdkommuner. Det fanns intresse för detta upplägg och fortsatt planering sker efter sommaren.

Två chefsrepresentantträffar har genomförts under perioden. Vid den första togs de yrkeskrav som arbetats fram i Carpe upp, den här gången ur perspektivet: hur kan de användas i den praktiska verksamheten? En av de som ingått i arbetsgruppen och som framöver kommer att vara den som håller i det fortsatta arbetet med yrkeskraven, berättade om hur hon på sina verksamheter har använt yrkeskraven på ett strukturerat sätt. Dessutom medverkade en av de studenter vid pedagogiska institutionen som använt Carpe som arena för sitt uppsatsarbete. Uppsatsen "Kompetensutveckling ur ett lärandeperspektiv" presenterades och diskuterades. Vid den andra chefsrepresentantträffen ägnades en del av förmiddagen till frågan om tillgänglighet. Genom projektet Hjärnkoll hade Carpe bokat en ambassadör med egen erfarenhet av att leva med psykisk ohälsa. Ambassadören medverkade vid träffen och berättade sin historia och gav tips på hur man som chef kan vara ett stöd till en medarbetare eller kollega med psykisk ohälsa. En mycket bra dialog uppstod i samband med ambassadörens presentation. Dessutom diskuterades vid båda träffarna innehåll i en ny projektansökan.

En ordinarie Kompetensombudsträff har genomförts under perioden och temat för dagen var jämställdhet. Representanter från Eskilstuna kommun berättade om sitt jämställdhetsarbete ur ett brukarperspektiv inom daglig verksamhet. Det var två arbetshandledare (medarbetare) och två arbetstagare (brukare) som berättade om det arbete som man bedriver inom "Demokrati och jämställdhet", ett arbete som startade 2009. De har inspirerats i sitt arbete av Föreningen Grunden, som driver projektet "Vi andas samma luft".

För att kartlägga hur det ser ut med jämställdheten i dagliga verksamheten i Eskilstuna kommun använde man sig av 3R metoden. Genom den kan man på ett relativt enkelt sätt kartlägga och analysera läget. I Eskilstuna såg man genom metoden att det var 60 procent män och 40 procent kvinnor som har daglig



verksamhet. En siffra som visat sig se likadan ut i landet. Detta och andra praktiska exempel gav förhoppningsvis inspiration till fortsatt arbete i kommunerna gällande denna viktiga fråga. Likaså att lära mer om exempelvis 3R metoden eller andra metoder för kartläggning och analys av jämställdhet. Att arbeta med jämställdhet ur ett brukarperspektiv förutsätter egen kunskap och intresse för ämnet, något som förhoppningsvis en föreläsning som denna kan inspirera till.

Efter önskemål från kompetensombud inom personlig assistans genomfördes en särskild träff för dessa under perioden. Syftet med träffen var att få mötas och diskutera förutsättningar samt behov av kompetensutveckling och vardagsutveckling inom assistansområdet. Det var en liten grupp som samlades, men diskussionerna var intensiva och alla bidrog med erfarenheter och tips på olika lösningar kring vanliga svårigheter. En samling av "tankar och tips" togs fram. Den kan spridas till andra och vara underlag för fortsatta diskussioner. Träffen slutade med att gruppen bestämde att genomföra "strukturerade studiebesök" hos varandra. En ytterligare träff genomfördes därför där man bestämde frågeområden och genomförande av studiebesök. Studiebesöken planeras till oktober-november 2011.

Därutöver ordnades en extra Kompetensombudsträff för nya Kompetensombud. Under en uppskattad förmiddag fick de möjlighet att veta mer om Carpe och sätta sig in i rollen som Kompetensombud.

Ett möte med referensgruppen med representanter från intresseorganisationer genomfördes under perioden med syfte att hålla varandra uppdaterade om vad som sker i projekt och respektive organisation.

Yrkeskrav-arbetsgruppen har träffats vid ett tillfälle. En form av avslutning genomfördes och ett firande att den första versionen av generella yrkeskrav är färdig. Dessutom diskuterades framtiden, vad som händer framöver kring yrkeskraven. Ett överlämnande till den nya ansvariga för gruppen har slutförts.

Information/Spridning

Projektets hemsida har från start t.o.m. sista juni 2011, haft 96 528 besökare. Utöver en fullmatad kalender som ständigt fylls på med kortare och längre kurser uppdateras och utvecklas hemsidan kontinuerligt. Bland annat publicerades en sida som belyser och tar upp det kompetensbehov som finns inom verksamhetsområdet samt dokumentation från en nationell konferens som Carpe anordnade tillsammans med FUB och Hjälpmedelinstitutet (se nedan).

Under perioden kom två nummer av Carpes Nyhetsblad ut, nr 2/2011 i april och nr 3/2011 i juni. Gästskribenter i aprilnumret var Gunnel Andersson, Kristina Engwall och Hjördis Gustafsson från FoU Södertörn som skrev om att vara en brygga mellan forskning och praktik.

I juninumret fanns en artikel från en medarbetare inom personlig assistans i Vallentuna. AnnBrith Davidson, avdelningschef för funktionshinder i Partille som var gästskribent skrev bland annat om nationella kompetensrådets roll när det gäller att synliggöra verksamhetsområdet. Dessutom fanns ett reportage från filmpremiären av "Från idiot till medborgare del 2".

En projektledare medverkade vid nätverksträff för landets Barn och fritidslärare, som hölls i Mjölby. Carpe medverkade för att presentera projektets syn på anställningsbarhet inom funktionshinder området utifrån de yrkeskrav som tagits fram. Rubriken på föredragningen var



"Hur kan nya Gymnasieprogrammen bidra till att vi får rätt kompetens inom funktionshinderområdet?" Yrkeskraven mottogs positivt.

Två projektledare medverkade vid en FoU-konferens, "Forskare möter praktiker", i Gävleborg och berättade om Carpe i stort och de kompetensbehov som identifierats genom de kompetensanalyser som gjorts samt de framtagna yrkeskraven. Seminariedeltagarna som kom från olika kommuner i Gävleborg kände mycket väl igen sig i den problembild som ligger till grund för Carpe samt de identifierade kompetensbehoven. Ett lyckat seminarium som genomfördes i dialogform.

Kommunal Stockholms län arrangerade under denna period ett möte om Carpe som de bjöd projektledningen till. Efter en övergripande information var fokus på de yrkeskrav som tagits fram i Carpe.

En projektledare medverkade i en projektledarutbildning för anställda inom biblioteken i Stockholms stad. Syftet var att berätta om Carpe och erfarenheter av att arbeta i ett så stort projekt.

Utbildningsanordnare i länet inbjöds av Carpe till ett relativt välbesökt dialogmöte om kompetens inom funktionshinderområdet. Carpe var representerat av projektledare, representant från arbetsgruppen som tagit fram yrkeskraven samt ytterligare två personer från två Carpe-kommuner, med intresse och kunskap från utbildningsområdet. Dialogen handlade om hur yrkeskraven kan användas i undervisningen samt samverkan mellan skola – arbetsliv gällande APL. Dessutom presenterades uppsatsen "Vårdlärares tankar om kunskap i arbetet med personer med utvecklingsstörning och/eller autism" som en av Carpes representanter skrivit.

Uppföljning/utvärdering

En träff har genomförts med den externa utvärderaren från Ramböll.

Processutvärdering nr 3 las under denna period ut på hemsidan.

En enkät med tre frågor till enhetschefer, samordnare och kompetensombud las ut på hemsidan. De tre frågorna var: vad har Carpe betytt för dig personligen i din yrkesroll, vad har Carpe enligt din uppfattning betytt för arbetsgruppen och vad har Carpe enligt din uppfattning betytt för brukarna?

Som vanligt har projektledningen lyssnat av och tittat igenom kursutvärderingar regelbundet i syfte att förbättra och utveckla kommande kurser/föreläsningar och att eventuellt utveckla nya, fortsättnings- eller fördjupningsaktiviteter.

KOMPETENSUTVECKLING

Planering

Liksom under tidigare perioder så har många telefonkontakter och möten och genomförts med ett antal organisationer och personer.

Lärgården: Div. möten med ansvariga och lärare både inför kommande gymnasiekurser och uppföljning av pågående samt inför deras ansökan till YH myndigheten.

Handikapporganisationer: Träff med NHR för att utvärdera vårens samarbete och planera för höstens. Administrationen av Carpes platser diskuterades också för att få till en smidigare lösning.



Habilitering & Hälsa (tidigare Handikapp & Habilitering): diverse träffar med olika enheter för att utvärdera våren insatser och samarbete samt gå igenom planeringen för höstens olika insatser.

"Ett friskare Sverige": En projektledare har under perioden lagt mycket tid på träffar, telefonkontakt och e-postkontakt med föreläsare och medarrangörer inför uppmärksamhetsveckan. Carpes projektledare fungerade som spindeln i nätet för alla aktiviteter.

Hjälpmedelsinstitutet och FUB på riksnivå: Fortsatt planering inför den gemensamma nationella konferens om Vardagen för personer med utvecklingsstörning som åldras.

Kom An: Planering påbörjad inför gemensam konferens i höst.

Paramedicinare: Träff för att tillsammans diskutera dokumentation och behovet av kompetensutveckling inom detta område. Träffen var givande för alla då man fick möjlighet att ta del av varandras rutiner för dokumentation. Det blev tydligt att denna yrkesgrupp har otydliga regler och krav att förhålla sig till och att det är svårt att ordna någon gemensam kompetensutvecklingsinsats som bara handlar om dokumentation rent av. Istället diskuterades kompetensutveckling med fokus på ICF och på att återkomma till dokumentationen men mer utifrån att byta erfarenheter ur ett ICF-perspektiv.

Handläggare: Ett möte med några inbjudna handläggare genomfördes i syfte att diskutera kompetensbehov och vad ett nytt delprojekt för deras målgrupp skulle kunna innehålla.

Genomförande

Totalt har 23 228 timmar kompetensutveckling genomförts i projektets regi under redovisningsperioden. Därutöver har arbetsplatserna själva ordnat studiecirkel, studiebesök eller föreläsningar, ibland som en ren följd av vad som arrangerats gemensamt i Carpe.

Vissa kompetensutvecklingsinsatser har genomförts inom projektorganisationen och de flesta har givits i uppdrag. Till dem som genomförts inom projektorganisationen hör:

Nationell konferens: "Vardagen för personer med utvecklingsstörning som åldras" genomfördes tillsammans med Hjälpmedelsinstitutet och FUB på riksnivå. Konferensen lockade ett stort antal deltagare och blev fulltecknad långt före sista anmälningssdag. Deltagarna var väldigt nöjda med dagen men det konstaterades att det här är ett område där det behöver fortsatta satsningar och utveckling. Det är ett förhållandevis nytt kompetensområde då personer med utvecklingsstörning tidigare inte blev så gamla. En programpunkt var hur Carpe hittills arbetat med frågan. Medverkande var bl.a. Stockholms stads biträdande socialborgarråd samt en statssekreterare från Socialdepartementet.

Carpe-café: Under rubriken "förhållningssätt och bemötande" berättade två arbetsplatser bl.a. om förändrat förhållningssätt utifrån gymnasiekursen "pedagogiskt ledarskap" samt ett framtaget studiecirkelmateriale kring bemötandet i hot och våld situationer. Temat väckte stort engagemang bland Café deltagarna.

Social dokumentation: En uppföljningsträff genomfördes för dem som gått tre-dagarskursen om social dokumentation med inriktning personlig assistans. Tidigare



uppföljningsträffar för boende och daglig verksamhet har varit små grupper med endast ett fåtal deltagare. Det blev därför en glad överraskade att det kom fler än de som var anmälda till denna träff för personliga assistenter. Det blev trångt i lokalen och hela planeringen fick göras om, men engagemanget var oerhört stort. Deltagarna hade flera konkreta förslag på fortsatt arbete kring dokumentation och erfarenhetsutbyte. Den nya ansvariga som ska ta över dokumentationsområdet fick uppslag för flera aktiviteter i framtiden.

Erfarenhetsutbyte: På önskemål av deltagarna i CKK genomfördes två träffar för att diskutera dels kvalitetsarbete dels dokumentation. Målgrupperna var den eller de från vardera kommun som har ett övergripande ansvar för de frågorna.

Till de kurser/föreläsningar som givits i uppdrag hör exempelvis:

"Ett friskare Sverige": innebar flera aktiviteter under en vecka med sammanlagt sex föreläsningar inklusive en större aktivitet som arrangerades tillsammans med Statens folkhälsoinstitut, som fick mycket positiv respons. Sammanfattningsvis kan man säga att det blev mycket jobb och en hel del att hålla reda på när så många föreläsningar ska samordnas, men att det var värt allt arbete i slutänden. Veckan blev mycket lyckad!

NHR: Carpe köper ett antal platser på deras offentliga föreläsningar. Dessa handlade denna period om Den musicerande hjärnan och Hjärnstress

Epilepsiföreningen och KS: En ytterligare föreläsning om Epilepsi genomfördes eftersom utvärderingarna på den föreläsning som gjordes i februari visade på gott resultat och efterfrågan var stor.

FoU Södertörn: genomförde ett välbesökt seminarium om boendestöd. Under seminariet presenterades den rapport om boendestöd som FoU Södertörn gjort och dessutom diskuterades boendestödet och boendestödjarens uppdrag.

Habilitering & Hälsa: Har under perioden genomfört 18 föreläsningar, vissa upprepade där efterfrågan varit stor, som att möta sexualitet, Struktur i vardagen, samt Introduktion av kognitivt stöd.

Handisam: En och halv dags seminarieserie om "FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning" som byggde på att deltagarna mellan tillfällena skulle arbeta med konventionen på sin arbetsplats.

Högskolekurser: Sex kurser om 7,5 hp vardera på Ersta Sköndal högskola avslutades under perioden: LSS, tre för medarbetare och en för chefer samt två webbaserade kurser, "Socialt arbete" och "Gruppsykologi".

På Karolinska Institutet genomfördes kursen "Ungdomar och vuxna med lindrig utvecklingsstörning och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, förstå, bemöta, samarbeta" 7,5 hp.

Gymnasiekurser: Sex olika kurser om 100 p ur Omvårdnads- eller Barn- och fritidsprogrammet genomfördes, bl.a. en kurs om autism, som denna gång tredubblas på grund av stor efterfrågan. Även kursen "Pedagogiskt ledarskap" har nu genomförts i flera omgångar och är mycket uppskattad. Kursen som ges specifikt för personliga assistenter och som pågått två terminer avslutades under perioden.



STRATEGISKT ARBETE

Länsstyrelsen: Fortsatt kontakt i fråga om deras uppdrag att arbeta med Kompetensplattformar. Prestigelösa och konstruktiva möten för erfarenhetsutbyte. Vid de senaste mötena har diskussionerna även handlat om samverkan i ett nytt projekt. Länsstyrelsen ser Carpe som en av de arenor där kompetensplattformen kan verka.

Skolverket: Den projektledare som ingår i det nationella programrådet för Barn och fritidsprogrammet har deltagit i det möte som varit under perioden.

KSL: Ett möte med medarbetare vid KSL gällande deras arbete med att inrätta regionala programråd för yrkesprogrammen i gymnasieskolan. Resulterade i två möten för berörda aktörer gällande avnämning för det nya Vård- och omsorgsprogrammet och Barn- och fritidsprogrammet. Vid dessa möten var Carpe representerat av chefer och kvalitetsutvecklare samt en projektledare.

Träff med styrgruppsrepresentant för KSL angående arbetet om avtalen med SKL om evidensbaserad socialtjänst.

En projektledare deltog i KSL:s konferens om Regionalt stöd för kunskapsbaserad praktik i socialtjänst och angränsande hälso- och sjukvård där det diskuterades hur man i denna region vill arbeta vidare med frågan och vilket verksamhetsområde man vill anser ska prioriteras nästa gång.

Nationellt kompetensråd- verkställande utskott (VU): Vid föregående möte med Kompetensrådet beslutades att tillsätta ett verkställande utskott. Carpe fick mandat att utse ett sådant och detta gjordes under våren. Delar av verkställande utskottet träffades för första gången den 16 – 17 juni. Den första dagen genomfördes ett besök på Socialdepartementet för att träffa en politisk sakkunnig och en medarbetare för att diskutera kompetensfrågan inom funktionshinderområdet. Det blev dock mest VU som beskrev situationen inom funktionshinderområdet och bristen på satsning på medarbetarnas kompetens till skillnad mot inom äldreomsorgen. De lyssnade intresserat och lovade återkoppling och fortsatt kontakt. Dagen avslutades med en middag tillsammans med Ewa Samuelsson, Stockholms stads biträdande socialborgarråd med ansvar för tillgänglighet och verksamhetsområdet stöd och service till personer med funktionsnedsättning. Dagen efter var det dags för att träffa de personer hos Socialstyrelsen som fått regeringens uppdrag att utreda förutsättningarna för att ta fram ett allmänt råd om kompetens inom funktionshinderområdet. Ett positivt möte i dialog där bland annat de yrkeskrav som tagits fram i Carpe presenterades. Med vid mötet var även Socialstyrelsens nya representant i styrgruppen för Carpe.

Filmpremiär: På uppdrag och finansierat av Stockholms stad har en andra del av filmen "Från idiot till medborgare" producerats. Carpe arrangerade en premiärvisning av filmen på en biograf med efterföljande panelsamtal. I panelen deltog Karl Grunewald, Socialstyrelsen, Stockholms stads funktionshinderombudsman, Fou Södertörn samt en enhetschef från Salem.

SKL och Kommunal: Till det planerade mötet med representanter från SKL och Kommunal lämnade SKL återbud. Möte genomfördes med Kommunals representanter på både riks och länsnivå. Nytt möte med SKL har bokats in. Syftet med dessa möten är i grunden erfarenhetsutbyte, men även ett visst fokus på fortsatt samverkan inför ny projektansökan.



Handisam: Träff med deras utvecklingschef för att diskutera samverkan framöver i ett eventuellt nytt projekt.

Hjälpmedelsinstitutet och FUB: Kontakt inför och efter ovan nämnda konferens om "Vardagen för personer med utvecklingsstörning som åldras".

Dessutom kontakt med annan ombudsman med från FUB riks som tidigare arbetat som projektledare för arvsfondsprojektet som utmynnade i en rapport "Till mångas nytta". Projektet handlade om situationen för personer med flera och omfattande funktionsnedsättningar. Ombudsmannen medverkade vid erfarenhetsutbyte om att arbeta med personer med grav utvecklingsstörning och flera och omfattande funktionsnedsättningar. Hon redogjorde där för projektets resultat samt vad som hänt sedan rapporten blivit klar. Många konkreta tips på lämpliga personer att kontakta gällande kompetensutveckling fås genom dessa kontakter.

Kravmärkt yrkesroll: Ett möte med representanter för Kravmärkt yrkesroll och OCN har genomförts gällande den panel om yrkeskrav inom funktionshinderområdet som OCN kommer att bjuda in till i september. Carpe kommer via sina kontakter både i Carpe kommunerna och via Kompetensrådet, tillfråga personer om att medverka i panelen.

Ansvarig projektledare har också vid två tillfällen deltagit i Kravmärkts träffar för blivande yrkesbedömare, alltså de personer som senare ska validera medarbetare inom funktionshinderområdet. Valideringsmetoden/materialet har diskuterats och anpassats för funktionshinderområdet. Det var positiva dagar och valideringen kommer nog att fungera bra även för funktionshinderområdet.

Två projektledare deltog även i ett seminarium anordnat av FYL och Kravmärkt yrkesroll. Seminariet handlade om möjligheter kring lärande och kompetens inom omsorgsarbete. Det var viktigt att vara där för att synliggöra funktionshinderområdet.

FoU Södertörn: Ett möte med chefen vid FoU Södertörn gällande kunskapsplattformar och behovet av satsning på funktionshinderområdet.

FoU nu: Carpe medverkade i ett upptaktsmöte inför att de nu även ska vara verksamma inom funktionshinderområdet. Det innebär att två FoU i länet nu har ett uppdrag inom det området. Även FoU Södertörn deltog i mötet och de framhävde den nytta de haft av samverkan med Carpe. En träff för att diskutera vidare samverkan mellan de två FoU-enheterna och Carpe bokades.

Autism- och Aspergerförbundet: Ett möte genomfördes i syfte att berätta om Carpe samt diskutera samverkan inför ny projektansökan. Kontakt med förbundet har tidigare skett på länsnivå, hittills har ingen strukturerad samverkan funnits med riksförbundet. Positivt möte med många beröringspunkter. Förbundet arbetar aktivt med kompetensfrågan. Fortsatt kontakt kommer att hållas och preliminär medverkan i någon av höstens kompetensutvecklingsinsatser bokades.

Omvärldsbevakning: I syfte att hålla sig à jour med vad som händer deltar projektledningen i olika konferenser o dy. Tillfällen under denna redovisningsperiod var:

- Länsstyrelsens "Framtidsfrukost" som de genomför som en del av sitt regeringsuppdrag med att etablera Kompetensplattform Sthlm för att underlätta kunskapsutveckling. Denna gång medverkade en framtidsstrateg och trendspanare.



- EU projektet Kom Ans seminarium om Vuxenutbildning. Flera intressanta inslag som kan tillföra Carpes arbete nya infallsvinklar när det gäller kompetens för de medarbetare som arbetar med Kom Ans målgrupper.
- Myndigheten för yrkeshögskolas konferens för utbildningsanordnare. Syftet var att få mer kunskap om myndighetens arbete gällande beviljande av YH utbildningar. YH är en utbildningsnivå som bör kunna tillföra funktionshinderområdet en stor del av den kompetens som efterfrågas. Problemet är dock att det än så länge är få beviljade YH-utbildningar i landet inom området.
- FoU Södertörns seminarium "Boendestöd och mitt framtida boende". Syftet var att ta del av deras kunskap och få inspiration till kompetensutveckling i samverkan med dem, något som lyckades. Seminariet om boendestöd i juni är ett resultat av deltagandet här.
- SPeL:s frukostmöte kallat "Kompetensproffsen: Så tjänar alla på jämställdhet".

Jämställdhet

Se Kompetensombudsträff.

I olika sammanhang lyfts kontinuerligt frågan om mäns lägre deltagande i kompetensutveckling, i syfte att uppmärksamma skillnader snarare än att göra någonting åt det. Om chefer och kompetensombud får upp ögonen för det, kan det förhoppningsvis leda till att diskussioner förs på hemmaplan.

Tillgänglighet

Genom att uppmärksamma kampanjen Hjärnkoll, som har fokus på psykisk ohälsa, har en viktig fråga kommit på Capes agenda. Se chefsrepresentanträff.

Deltagarlistorna görs fortfarande med större teckensnitt för att underlätta för dem med synnedsättningar. Nya lokaler för föreläsningar och andra aktiviteter granskas ur ett tillgänglighetsperspektiv inför bokningar.