

# CARPE

**Ett UTVECKLINGSPROJEKT**

**1 januari 2009 – 31 mars 2012**

(Ett förprojekt genomfördes våren 2008)



Februari 2010

# CARPE

(Latin: fånga, ta tillvara)

- *Ta tillvara* det som finns och görs samt det som andra gör
- Kompetensutveckling och samverkan är ett mål men även ett medel för strategisk påverkan
- Syftar till utveckling av såväl individuell-, grupp- som strategisk nivå
- Genomförs inom kommunala utförarverksamheter inom funktionshinderområdet i Stockholms län

# Syfte

- lyfta fram kompetensbehov och *utveckla* specifika kompetensutvecklingsinsatser samt *genomföra* dessa insatser.
- lyfta fram och skapa arbetsplatser med hög grad av *tillit* som tar vara på befintlig kompetens och är stödjande i varje medarbetares utveckling, exempelvis i svenska språket.
- lyfta fram verksamhetsområdet för *beslutsfattare* på nationell, regional och lokal nivå, för presumtiva *arbetstagare* samt för *utbildningsanordnare*.

skapa förutsättningar för att på sikt inrätta ett

*"Kunskaps- och Utvecklingscentrum  
för funktionshinderfrågor i Stockholms län".*

**CARPE**

September 2009



# Under förprojektet

Diskuterade alla arbetsplatser ett antal gemensamma frågor – se nästa bild

diverse information samlades in, bl.a. genom en enkät till enhetschefer

**CARPE**

September 2009



Frågor som arbetsplatserna diskuterade under vårens förprojekt

## UTVECKLINGSFRÅGOR

Hur kan vi själva, som enskilda och som grupp, påverka att någon börjar arbeta hos oss, stannar kvar, utvecklas hos oss, sprider kunskap till andra?

### ALLAS ANSVAR

Vilka honnörsord är de viktigaste i vår verksamhet? Vad betyder de orden för oss?

### GEMENSAMT VOKABULÄR

Förändringar vi anser bör genomföras som kräver samverkan med andra

### SAMVERKAN

CARPE



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# KOMPETENSBEHOV

De tre ämnesområden som flest medarbetare på arbetsplatsen behöver utökad kompetens i.

Ämnesområden som man anser att någon på arbetsplatsen bör ha (eventuellt vidareutveckla) specialistkompetens i.

*Med specialistkompetens menas att vara arbetsplatsens expert inom ett visst område med ett ansvar för utvecklingen på arbetsplatsen inom det området, att utbilda kollegor och ha viss tid att använda för uppdraget.*

Se slutrapport från förprojektet på

[www.projektcarpe.se](http://www.projektcarpe.se)

CARPE



# PROJEKTORGANISATION

## Styrgrupp

Representanter från sex kommuner, Socialstyrelsen, Handikapp & Habilitering, KSL och Kommunal på nationell nivå.

## Deltagande kommuner

Stockholms stad (projektägare)  
Järfälla, Sollentuna, Lidingö stad, Tyresö och Huddinge samt Nacka, Värmdö, Ekerö, Sundbyberg, Solna, Salem, Vallentuna, Nynäshamn, Södertälje, Upplands Väsby, Nykvarn, Österåker och Täby, som genomfört förprojektet allt eftersom och nu deltar i genomförandeprojektet

**CARPE**

November 2009

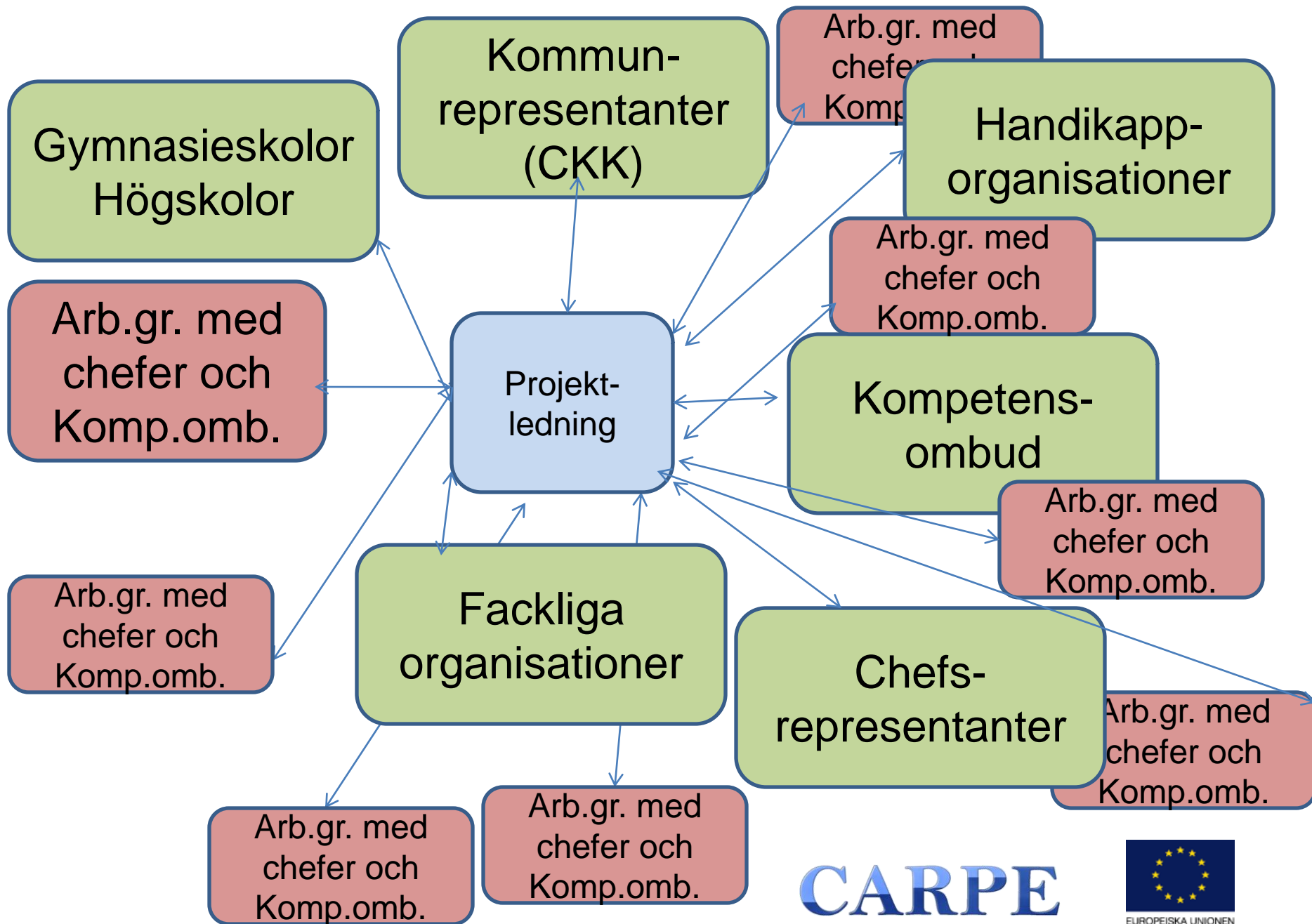


# Projektledning

4 projektledare  
½ informatör  
1 administratör

**CARPE**





# Kompetensombud

Syfte: för att säkerställa en hög grad av delaktighet

Kompetensombudet är:

- någon i arbetsgruppen som har chefs och kollegors förtroende
- intresserad av utvecklingsfrågor.

I uppdraget ingår att

- informera, tipsa och entusiasmera
- ha viss omvärldsbevakning
- delta i en processutvärdering för att se om det sker ett lärande på arbetsplatsen.
- stödja kollegor i att sprida kunskap

CARPE



# Kompetensombud forts.

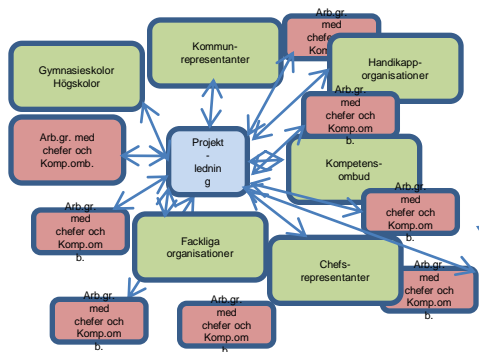
*Hur* uppdraget utförs kommer respektive Kompetensombud överens om med sin närmsta chef.

Gemensamma nätverksträffar kommer att genomföras. Gärna kombinerade med lokala nätverk i den egna förvaltningen och/eller enhet.

Viss kompetensutveckling kommer att erbjudas. Uppdraget kan bli en spännande utvecklingsväg.

**CARPE**





## ARBETSPLATSEN

Medarbetare och chefer deltar i kompetensutveckling

Chefer och Kompetensombud deltar i div. grupper

## INTERNT ARBETE

- Ta vara på befintlig och ny kompetens
- Ta vara på resultat av tidigare utvecklingsarbete
- Organisera för utveckling
- Skapa ett stödande lärklimat

## VERKSAMHETSANALYS

## TILLITSSKAPANDE ARBETE

CARPE

September 2009



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

# Chefer är ansvariga för verksamhets- och kompetensutveckling!

före projektet  
under projektet  
efter projektet

**CARPE**

September 2009



# Strukturell/ strategisk nivå

- Socialdepartementet
- Utbildningsdepartementet
- Arbetsförmedlingen (huvudkontor)
- SKL – Sveriges kommuner och landsting
- Handikapporganisationer, Fackliga organisationer
- Skolverket
- Myndigheten för yrkeshögskola
- Olika forskare
- Göteborg och Malmö - samt alla samverkansparter

# Strukturell/ strategisk nivå

- Socialdepartementet
- Utbildningsdepartementet
- Arbetsförmedlingen (hr)
- SKL – Sveriges lärosäten och landsting
- Handikappförbunden, Fackliga organisationer
- Skolväsendet
- Utbildningsnämnden för yrkeshögskola
- Forskningsrådet för utbildningsvetenskap
- Göteborg och Malmö - samt alla samverkansparter

**Rätt i tiden = MÖJLIGHETER**